

VOL.VII

JUNI 2023

BULETIN
STRONGWAVE

OUR TEAM

YOUR PARTNER IN ALL MARINE NEEDS

**RUPST ELPI
TAHUN BUKU 2022**

**ELPI MELANGKAH GEMILANG
DI AWAL TAHUN 2023**

**OUR PEOPLE
OUR POWER**

**A NIGHT OF APPRECIATION
FOR OUR TEAM**

**LAUNCHING
& SEA TRIAL**

KAPAL S JAVA SEA



PRESENTED BY:



05

HEADLINE

RUPST ELPI TAHUN BUKU 2022



02

EDITORIAL

Selamat datang di edisi ke-07 Bulletin Strongwave! Kami dengan bangga mempersembahkan bulletin kali ini ...

04

STRONG

Dalam semesta DC Comics yang penuh dengan fantasi sinematik, banyak yang mengagumi Superman - sosok ikonik yang menyelamatkan ...

___Ilham Amin

07

KCT GROUP

Pada tanggal 25 Januari 2023, PT. Buana Pratama Abadi dan PT Orela Shipyard telah melaksanakan Ceremony Launching ...

___Nirwan Hilmy

09

PNEP UPDATE

Satuan Kerja Khusus Pelaksana Kegiatan Usaha Hulu Minyak dan Gas Bumi (SKK Migas) dan Kontraktor Kontrak Kerja Sama (KKKS) selalu mendukung kepada pabrikan lokal ...

___Nirwan Hilmy

11

Fleet

Anggrek 7501 termasuk dalam jenis kapal Platform Support Vessel (PSV) yang dirancang khusus untuk memasok platform minyak & gas ...

___Andini Hapsari

13

PNEPEDIA

Gathering dan Malam Apresiasi yang berlangsung mulai tanggal 31 Mei hingga 4 Juni 2023. Acara tersebut diikuti oleh seluruh ...

___Nindya Salsa

17

SAFETY

Air merupakan sumber kehidupan bagi seluruh makhluk hidup di bumi. Meski jumlah air di bumi sangat berlimpah dengan perbandingan ...

___Imas Fuji Koswara

21

PNEPEOPLE

Dalam rangka memeriahkan Bulan Puasa Ramadhan, PT. Pelayaran Nasional Ekalya Purnamasari Tbk mengadakan acara ...

___Nindya Salsa

23

Gallery



25

Appreciation Day 2023



BULLETIN STRONGWAVE

Catatan Redaksi

Dear STRONG People

Selamat datang di edisi ke-07 Bulletin Strongwave! Kami dengan bangga mempersembahkan bulletin kali ini dengan tema yang menginspirasi, yaitu "**Our Team: Your Partner in All Marine Needs**" (Tim Kami: Mitra Anda dalam Segala Kebutuhan Maritim). Bulletin ini akan memberikan informasi terkini seputar industri maritim, pengembangan teknologi terbaru, serta berbagai kegiatan dan proyek yang melibatkan tim kami.

Bulletin ini juga akan menampilkan profil tim kami yang berdedikasi dalam memenuhi segala kebutuhan maritim Anda. Kami memiliki tim yang berpengalaman dan berkomitmen tinggi untuk memberikan layanan terbaik dalam industri ini. Bulletin ini akan menjadi kesempatan bagi Anda untuk lebih mengenal tim kami dan memahami betapa kami siap menjadi mitra yang solid dalam mencapai tujuan maritim Anda.

Jangan lewatkan edisi kali ini yang penuh dengan informasi menarik dan terkini seputar industri maritim. Kami berharap bulletin ini dapat memberikan wawasan baru dan memperkuat hubungan kami dengan Anda sebagai mitra terpercaya dalam segala kebutuhan maritim Anda.

Salam STRONG,

Tim Redaksi Bulletin Strongwave

Dewan Redaksi



Eka Taniputra



Efiya Kusumadewi



Alfi Rahmi



Dave Ritandhaka

Tim Redaksi



Ragil Picasia



Ilham Amin



Andini Hapsari

Kontributor



Nirwan Hilmy



Nindya Salsa



Nurul Istiqomah



Imas Fuji Koswara

STRONG LEADERS TALK

ALFI RAHMI
STRATEGY & BUSINESS TRANSFORMATION
GENERAL MANAGER



Dalam semesta DC Comics yang penuh dengan fantasi sinematik, banyak yang mengagumi Superman - sosok ikonik yang menyelamatkan manusia dengan kekuatan supernya. Bayangkan jika kita ditakdirkan dengan kekuatan super, *we'll take it right away!* Namun kita perlu menarik diri kita kembali ke realita, ke inti dari nilai-nilai **STRONG** kita, ke dalam narasi nyata di mana pahlawan sejati bukanlah manusia super yang beraksi solo, melainkan tim yang bekerja, tumbuh, dan berhasil bersama.

Dahulu kala ada sebuah perusahaan, seperti kita, yang memiliki Superman! Dia adalah individu dengan kemampuan luar biasa, memiliki semua kualitas yang bisa diharapkan dari seorang superhero tunggal. Solusinya cepat, keputusannya tegas, tekadnya tak goyah. Namun, kekuatannya menjadi kelemahan perusahaan. Mereka sangat bergantung padanya, menjadi tergantung pada keahlian dan kharismanya, tanpa sadar menciptakan lingkungan di mana kontribusi individu mengaburkan upaya kolektif.

Hingga pada suatu hari, Superman tiada. Superman is dead! Perusahaan tersebut menemukan dirinya dalam keadaan berbahaya, terpukul oleh kehilangan, tidak mampu membuat keputusan, roda operasi pun berhenti berputar. Masa depan tampak suram.

Ini peringatan keras bahwa membangun satu pilar, sekuat apa pun, membuat organisasi menjadi rapuh ketika satu-satunya pilar tersebut hilang.

STRONG mengajarkan kita makna kepahlawanan yang berbeda - yang bersifat kolektif, bukan individu. Nilai-nilai **STRONG** tidak dirancang untuk Superman; **STRONG** dirancang untuk para **Trustworthy Professional** yang mengupayakan *striving for excellence!* **STRONG** People will *respect each other!* memahami bahwa setiap orang memiliki keterampilan yang unik. Kekuatan kolektif kita sebagai **organic family** berasal dari sikap yang mampu mengakui dan menghargai kontribusi setiap orang, bukan ambisi untuk mengerdilkan mereka yang berbeda sisi dengan kita.

Kita meyakini nilai **noble in action**, mengetahui bahwa kemuliaan yang sejati adalah kemampuan kita untuk saling menguatkan satu sama lain, membentuk lingkungan di mana setiap orang merasa aman untuk menyuarkan ide mereka, dan berkolaborasi dalam memecahkan masalah. Yang terakhir dan yang terpenting, kita memiliki sifat bersyukur, **grateful!** Mengapresiasi kerja sama tim dan tidak mudah terpesona dengan aksi heroik tunggal. Rasa syukur adalah kekuatan kolektif yang kita miliki untuk dapat bangkit kembali dari setiap kesulitan sebagai sebuah tim!

Therefore, let's cast aside the cape and look around us. Here, in our STRONG organization, we don't need a Superman. We need a cohesive, resilient team. We need all hands on deck, working together, respecting one another, and sharing in our successes. After all, our strength lies in our unity. And in unity, we will not just survive, but thrive!

SAPA STONG PEOPLE



Al Izzha Kusumaningtyas
Marcom

Don't look back with regret, look forward with hope



Cita Ismala Deviani
Corsec

Jagalah Mata Airmu. Misalpun tak membuatmu kaya tapi memberikanmu hidup



Harfan pratama
Big Marine

Karakter tidak dapat dikembangkan dalam kemudahan dan ketenangan. Hanya melalui pengalaman pencobaan dan penderitaan, jiwa dapat diperkuat, visi menjadi jelas, ambisi terinspirasi, dan kesuksesan dicapai



Mulyawan syahid
Big Marine

Jika kamu merasa hilang arah, kecewa, ragu-ragu, atau lemah, kembalilah kepada dirimu sendiri, kepada siapa dirimu, di sini dan sekarang dan ketika kamu sampai di sana, kamu akan menemukan dirimu, seperti bunga lotus yang mekar penuh, bahkan di kolam berlumpur, indah dan kuat....

STRONG FIGURE

Starting From Zero

Penulis Ilham Amin

Kisah dimulai pada tahun 2006 ketika Urip Kholifah yang lebih akrab di sapa "Ibu Rif" memulai karirnya sebagai Asisten Rumah Tangga (ART) di kediaman Bapak Eka Taniputra. Dalam menjalankan tugasnya, Bu Rif menunjukkan dedikasi dan kerja keras yang luar biasa, sehingga keluarga besar Bapak Eka Taniputra memberikan dukungan penuh untuk belajar ilmu komputer guna mengembangkan karirnya.

Awalnya, Ibu Rif merasa tidak percaya diri karena hanya memiliki latar belakang pendidikan SMP. Namun, keluarga besar Bapak Eka Taniputra terus memberikan semangat dan keyakinan kepada Ibu Rif. Mereka percaya bahwa Ibu Rif memiliki potensi yang besar untuk berkembang dalam karirnya.

Pada tahun 2012, ELPI membuka kantor di Surabaya. Inilah awal perjalanan karir Ibu Rif sebagai karyawan di kantor ELPI. Ia ditempatkan di bagian kasir di departemen keuangan. Seiring berjalannya waktu, Ibu Rif menghadapi banyak tantangan dalam menjalankan tugasnya. Namun, ia selalu mendapatkan dukungan yang kuat dari atasan dan rekan-rekan kerjanya, yang membuatnya tetap semangat dalam menghadapi setiap rintangan.

Saat ini, Ibu Rif telah menjabat sebagai Account Payable Superintendent di departemen keuangan ELPI. Ia merasa sangat bersyukur dan bersemangat atas perjalanan karir yang telah ia jalani selama ini. Ibu Rif tidak pernah menyangka bahwa ia dapat mencapai posisi seperti saat ini dalam perusahaan ELPI. Ia berterima kasih kepada keluarga besar Bapak Eka Taniputra dan semua orang yang telah memberikan dukungan dan kepercayaan padanya.

Kisah Bu Rif adalah kisah perjuangan dan dedikasi yang menginspirasi. Dalam perjalanan hidupnya, Bu Rif membuktikan bahwa dengan tekad yang kuat, dukungan yang tepat, dan ketekunan dalam menghadapi tantangan, seseorang dapat mengubah nasib mereka *from Zero to Hero*.

“

Lebih Semangat & Lebih Berapresiasi Supaya terus menjadi lebih bagi dari sekarang

Urip Kholifah
ACCOUNT PAYABLE SUPERINTENDENT

RUPST ELPI TAHUN BUKU 2022

ELPI Melangkah Gemilang di Awal Tahun 2023

Penulis Ilham Amin

Surabaya, 25 Mei 2023 - PT Pelayaran Nasional Ekalya Purnamasari Tbk (ELPI) baru saja mengadakan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan (RUPST) yang pertama sejak perusahaan *go public*. RUPST tersebut menghasilkan berbagai keputusan penting yang akan membawa dampak positif bagi ELPI dan pemegang sahamnya.

Salah satu keputusan penting yang diambil dalam RUPST adalah pembagian dividen kepada pemegang saham. Dividen tersebut sebesar 30% atau sebanding dengan Rp 30,99 miliar dari total laba bersih tahun buku 2022 sebesar Rp 103,07 miliar. Keputusan ini menunjukkan komitmen ELPI dalam memberikan keuntungan kepada pemegang sahamnya serta menandai pertumbuhan yang solid dari perusahaan ini.

Selain itu, ELPI juga telah mencatatkan kinerja yang mengesankan di pasar saham. Harga saham perseroan terus menguat hingga 32,5% menjadi Rp 265 per saham, dibandingkan dengan harga perdana sebesar Rp 200 per saham. Kenaikan harga saham ini mencerminkan kepercayaan investor terhadap prospek ELPI dan strategi bisnis yang diterapkan oleh perusahaan.

Dalam RUPST tersebut, ELPI juga mengumumkan rencana ekspansi bisnis yang ambisius. Perusahaan menargetkan dalam lima tahun ke depan untuk memperluas kehadirannya ke berbagai lini usaha di luar bidang yang kini digelutinya, yaitu *drilling & offshore service*. Kelima segmen usaha yang dituju adalah *training & development, overseas shipping offshore, bulk & transshipment, logistik, salvage & subse*, serta industri perikanan. Langkah ini diambil untuk memperkuat posisi ELPI di industri pelayaran dan meningkatkan pertumbuhan jangka panjang perusahaan.

Sebagai langkah konkret dalam ekspansi bisnis, ELPI telah berhasil mengakuisisi Kazo Marine Sdn Bhd (Kazo), sebuah perusahaan asing di Malaysia, pada awal Januari 2023. Akuisisi ini melibatkan pembelian 100% saham Kazo dan merupakan langkah strategis ELPI untuk memperluas ekspansi bisnisnya di kancah internasional. Hal ini akan membuka peluang baru dan meningkatkan kehadiran ELPI di pasar maritim regional.





Selain itu, ELPI juga berencana untuk mengembangkan bisnis di bidang *salvage & subsea*. Perusahaan memiliki rencana untuk memiliki subsea pertama di Indonesia yang berbendera Indonesia serta diawaki oleh kru Indonesia. Hal ini menunjukkan komitmen ELPI untuk berkontribusi dalam pengembangan industri pelayaran nasional dan menciptakan lapangan kerja bagi masyarakat Indonesia.

Pengembangan bisnis pada segmen *bulk & transshipment* juga menjadi fokus ELPI. Saat ini, perusahaan telah berhasil mengangkut komoditi batu bara, nikel, dan mineral dengan lima unit kapal. Namun, berdasarkan

addendum terakhir, ELPI berhasil menambah jumlah kapal menjadi 17 unit. Keberhasilan ini menunjukkan potensi pertumbuhan yang signifikan bagi bisnis *bulk & transshipment* ELPI.

Dengan hasil positif dari RUPST tersebut, (ELPI) menunjukkan komitmennya dalam memberikan nilai tambah kepada pemegang saham dan masyarakat luas. Melalui pembagian dividen yang menguntungkan, kenaikan harga saham yang signifikan, serta rencana ekspansi bisnis yang ambisius, ELPI siap menghadapi tantangan dan memperkuat posisinya sebagai perusahaan pelayaran yang terkemuka di Indonesia dan di kancah internasional.



Launching S JAVA SEA

Penulis Nirwan Hilmy

Pada tanggal 25 Januari 2023, PT Buana Pratama Abadi dan PT Orela Shipyard telah melaksanakan Ceremony Launching Kapal S JAVA SEA. Acara tersebut berlangsung di Galangan Orela Gresik dan dihadiri oleh Handy Noormindha selaku perwakilan dari RINA Class dan Ertanto Kurniawan selaku Marine Surveyor KSOP Kelas II Gresik.

Peluncuran S JAVA SEA menggunakan metode Airbags Launching. Metode tersebut adalah salah satu inovasi cara untuk meluncurkan kapal ke air. Airbags ini biasanya dalam bentuk silinder dengan kedua ujungnya berbentuk mengerucut. Terbuat dari reinforced rubber layers dan kapasitas menahan beban hingga 100.000 DWT. Keuntungan lainnya yaitu bisa digunakan segala ukuran jenis kapal.

S JAVA SEA merupakan jenis Fast Utility Vessel dengan kapasitas 80 passenger yang nantinya kapal tersebut akan mendukung operasional PCK2L (Petronas Carigali Ketapang II Ltd.) Adapun informasi Ship Particular S JAVA SEA adalah sebagai berikut :

Length Over All (LOA)	: 40.30 m
Breadth	: 7.60 m
Depth	: 3.65 m
Draft	: 1.90 m
Max Speed	: 29 Knots

Ada beberapa fasilitas yang ada di dalam S JAVA SEA, yaitu berths, galley, lounge, store/laundry, toilets, medical room. Sesuai rules and regulation, S JAVA SEA juga dilengkapi dengan safety equipment berupa liferaft, CO2 portable, CO2 fixed system, life jacket dan fire alarm.





Sea Trial

Pada tanggal 21 Mei 2023, bertepatan dengan *Ceremonial Keel Laying* L150 dan S153 yang dihadiri oleh beberapa perwakilan K3S (Kontraktor Kontrak Kerja Sama), perwakilan SKK Migas dan partner kerja dari Negara Brunei Darussalam, telah dilaksanakan Sea Trial S JAVA SEA. Sea Trial adalah kegiatan uji coba laut kapal untuk berlayar apakah kapal baru yang sudah dibangun ini memenuhi persyaratan sesuai klien, seperti kapal S JAVA SEA dipersyaratkan untuk bisa mencapai *maximum speed* di angka 25 knot. Saat Sea Trial dilaksanakan, *maximum speed* mencapai di angka 29 Knot.





Forum Kapnas 2023

Memperkuat Kapasitas Pelaku Usaha dan UMKM dalam Industri Hulu Migas

Penulis Nirwan Hilmy

Satuan Kerja Khusus Pelaksana Kegiatan Usaha Hulu Minyak dan Gas Bumi (SKK Migas) dan Kontraktor Kontrak Kerja Sama (K3S) selalu mendukung kepada pabrikan lokal yang tidak hanya mengambil peran di Industri #HuluMigasUntukIndonesia dalam negeri saja tapi juga mampu bersaing dengan produk-produk luar negeri.

Kepala SKK Migas Dwi Soetjipto mengatakan pada pelaksanaan Forum Kapasitas Nasional (Kapnas) wilayah Jawa, Bali, Madura, dan Nusa Tenggara (Jabanusa) di Surabaya, Jawa Timur, memberikan dampak positif bagi industri penunjang usaha hulu migas.

"Setelah Forum Kapnas diadakan dua tahun berturut-turut sejak 2021, terjadi peningkatan skala bisnis dari skala daerah ke nasional, bahkan internasional", kata Dwi Soetjipto saat pembukaan Forum Kapnas Jabanusa

"Perusahaan galangan kapal PT Orela Shipyard di Gresik, misalnya, menerima pesanan kapal dari Petronas Indonesia dan perusahaan pelayaran Malaysia, NKA Energy Ventures Sdn Bhd." imbuh Dwi Soetjipto.

Hal ini diwujudkan dengan keberhasilan perusahaan PT Orela Shipyard (galangan kapal lokal di Jawa Timur) dalam mendapatkan kontrak dari luar negeri yang mampu memenuhi kebutuhan pasar internasional.

Selain daripada itu, Ketua umum Forum Kapasitas Nasional Tahun 2023, Erwin Suryadi menjelaskan, Forum Kapasitas Nasional merupakan salah satu upaya SKK Migas untuk memperkuat kapasitas pelaku usaha, pabrikan, dan vendor, serta Usaha Mikro, Kecil, dan Menengah (UMKM) sebagai penunjang industri hulu migas serta akan terus mengintegrasikan produk dalam negeri atau produk lokal, sehingga menghasilkan produk baru yang mampu menjawab kebutuhan industri hulu migas nasional.

Forum Kapasitas Nasional telah membuka kesempatan para pelaku usaha mikro menengah yang ada di dalamnya untuk mengembangkan usahanya. Ada 11 UMKM yang mengikuti pameran tersebut, salah satunya yaitu ELPI memiliki usaha binaan dengan UMKM Manunggal Barokah Bersama dalam bidang *greenhouse* perkebunan melon.



Gresik, Jawa Timur - Pada tanggal 21 Mei 2023, upacara First Cutting Kapal L150 & S153 digelar di Orela Shipyard, Gresik, Jawa Timur. Acara ini dihadiri oleh sejumlah tokoh penting dalam industri minyak dan gas bumi, antara lain Erwin Suryadi, Vice President Satuan Kerja Khusus Pelaksana Kegiatan Usaha Hulu Minyak dan Gas Bumi sekaligus Ketua Umum Program Kapasitas Nasional III tahun 2023, serta Fery Sarjana, Ketua Koordinator Komite Tim Kerja Program Forum Kapasitas Nasional III tahun 2023. Turut hadir juga perwakilan dari SKK Migas, Petronas, Silo, dan perwakilan dari Brunei dan Malaysia seperti ASB, Blue Petra, Flux, Surya Nautika, dan NKA.

Pada kesempatan ini, kapal L150 dikontrak oleh perusahaan FLUX selama 7 tahun. FLUX, yang berkantor pusat di Singapura, akan menggunakan kapal ini untuk menyediakan jasa di wilayah operasional, dengan tujuan mendukung operasi produksi atau kegiatan pengeboran lepas pantai. Namun, perusahaan memiliki hak untuk menggunakan kapal tersebut dalam operasi laut lain



First Cutting

L150 & S153

Penulis Ilham Amin



Anggrek 7501

Anggrek 7501 termasuk dalam jenis kapal Platform Support Vessel (PSV) yang dirancang khusus untuk memasok platform minyak & gas lepas pantai. Walaupun memiliki banyak fungsi, tugas utama kapal PSV adalah transportasi barang (bulk, liquid atau dry cargo) dan personil dari platform minyak gas lepas pantai atau struktur lepas pantai lainnya.

Operasional

Bergading Oilfield - Malaysia

Klien

Hess

Lingkungan Pekerjaan

Well Intervention





ELPI terus berupaya aktif dalam berkontribusi pada upaya pencegahan dan penanggulangan pandemi COVID-19. Dengan menyelenggarakan kegiatan vaksinasi booster ini sebagai bagian dari program CSR, ELPI berharap dapat memberikan dampak positif bagi Kesehatan. Dengan berakhirnya acara vaksinasi booster ini, ELPI akan terus melanjutkan upaya dalam mendukung upaya pemerintah dan masyarakat dalam memerangi pandemi COVID-19.

ELPI Sukses Gelar Vaksinasi Booster di Gedung Serbaguna Keuskupan Surabaya _____*Penulis Nindya Salsa*

PT Pelayaran Nasional Ekalya Purnamasari Tbk (ELPI) menggelar acara Corporate Social Responsibility (CSR) pada 23 Februari 2023, yang bekerjasama dengan Puskesmas Dr Soetomo dan Koramil Tegalsari. Dalam acara tersebut, ELPI menyelenggarakan Vaksinasi Booster kedua secara gratis di Gedung Serbaguna Keuskupan Jl WR. Supratman no. 4, Dr Soetomo Surabaya yang dihadiri oleh seluruh karyawan ELPI serta masyarakat yang memenuhi syarat. Vaksinasi Booster ini menggunakan dosis Vaksin Pfizer, yang telah terbukti efektif dalam meningkatkan kekebalan tubuh terhadap virus COVID-19. Sebanyak 500 dosis vaksin Pfizer tersedia dalam acara ini, dengan tujuan utama untuk memberikan perlindungan tambahan bagi karyawan ELPI serta masyarakat yang ingin mendapatkan booster.



ELPI Award Quarter 1



The 2023 Maritime Safety Award Is Presented to Orela Shipyard



Penghargaan Program K3 & Tokoh Pengusaha Daerah 2023

Hai Strong people, pada Strongwave Vol.VII ini, kita akan berkenalan dengan Site Senipah. Pasti Strong people sudah sering mendengar nama Site ini. Site Senipah merupakan salah satu Site ELPI yang berada di Kalimantan Timur. Terletak di Jalan Balikpapan Handil 2 RT.04 No.07, Kecamatan Samboja, Kabupaten Kutai Kartanegara dan berdekatan dengan jetty PHM. Seperti halnya Site Varita yang kita bahas di volume sebelumnya, Site Senipah juga memiliki fungsi yang sama yaitu sebagai basecamp untuk melakukan berbagai aktivitas pekerjaan yang menunjang performa perusahaan. Selain itu, Site Senipah juga berfungsi untuk memberikan pelayanan kepada pencharter mengingat jarak yang dekat dengan jetty PHM.



Fasilitas yang terdapat di Site Senipah digunakan oleh karyawan darat dan laut. Adapun fasilitas yang disediakan yaitu sarana transportasi, tempat tinggal (mess), sarana hiburan seperti televisi, wifi, dan dapur umum. Kapal yang beroperasi di area Site Senipah ada 10 unit yaitu KCT 1901, KCT 1902, KCT 1903, KCT 1904, KCT 1905, KCT 1906, KCT 1907, KCT 2201, KCT 1303 dan Rurik 01.

Untuk mendukung fungsi utama Site Senipah, seluruh karyawan harus siap siaga memenuhi kebutuhan pencharter atau Dispatcher terutama saat ada kegiatan urgent seperti perbaikan kapal (kecuali hot work, underwater dan major engine atau penggantian mesin). Ika kapal membutuhkan waktu lebih banyak untuk perbaikan, maka harus dipersiapkan kapal pengganti agar tidak

mengganggu kegiatan operasional dari pencharter. Demikian perkenalan kita dengan Site Senipah. Semoga tim Senipah selalu semangat untuk memberikan performa terbaik guna mendukung performa ELPI.

_____Penulis Nurul Istiqomah



Towing Kapal

Penulis Nurul Istiqomah



Towing adalah sebuah aktivitas menarik kapal, rig, barge atau benda mengapung lainnya yang bertujuan untuk memindahkan objek dari satu lokasi ke lokasi lainnya ditengah lautan, sungai maupun sekitar area pelabuhan. Dalam melaksanakan aktivitas towing harus benar-benar memperkirakan jarak antara kapal dengan objek yang ditarik maupun dengan keadaan disekitar agar tidak terjadi tubrukan dan bahaya lainnya.

Adapun hal-hal lain yang perlu diperhatikan dalam proses kegiatan towing, yaitu :

- a. Stabilitas kapal penarik dan objek yang akan ditarik
- b. Ukuran rudder dan efektifitasnya
- c. Kecepatan kapal dan karakteristik propulsinya
- d. Batas aman terhadap lunas kapal terhadap batas kandas jalur yang dilewati
- e. Tipe dan jumlah kerusakan kapal yang akan ditarik, misalnya loss dari propulsi, dll.
- f. Kondisi lingkungan, seperti ombak dan angin
- g. Komunikasi antara semua pihak. Semakin banyak orang yang memahami aktivitas ini, maka semakin aman pula pekerjaan tersebut
- h. Menyiapkan emergency plan sebelum melakukan kegiatan towing

Salah satu jasa yang disediakan oleh ELPI perihal towing adalah rig move. Rig move merupakan salah satu proses kegiatan towing dimana membantu untuk memindahkan rig dari pelabuhan menuju ke sumber pengeboran minyak yang satu ke tempat pengeboran sumber minyak. Salah satu jenis kapal yang dimiliki oleh ELPI untuk mendukung kegiatan towing adalah AHT / AHTS. Kapal AHT / AHTS merupakan sebuah kapal penunjang kegiatan offshore dalam hal biasa digunakan untuk kegiatan towing seperti static toe dalam proses melakukan ekspor minyak mentah dari FPSO ke kapal tanker transport. Selain rig move, kapal juga dapat menarik kapal lain atau kapal akomodasi kerja ke lokasi yang telah ditentukan.

Our People Our Power

A Night of Appreciation For Our Team



ELPI Gelar Malam Apresiasi yang Mengesankan

Penulis Nindya Salsa

Gathering dan Malam Apresiasi berlangsung mulai tanggal 31 Mei hingga 4 Juni 2023. Acara tersebut diikuti oleh seluruh karyawan ELPI Group dan dilaksanakan di Bandung.

Dengan tema "Our People Our Power, A Night of Appreciation For Our Team", acara Gathering ini bertujuan untuk memperkuat rasa kebersamaan dan menghargai kontribusi yang telah diberikan oleh karyawan.

Pada hari pertama, acara dimulai dengan kegiatan outbound. Para karyawan terlibat dalam serangkaian permainan yang

menantang dengan tujuan untuk meningkatkan sinergi dan kerjasama tim.

Setelahnya, mereka melanjutkan dengan mengikuti permainan Flying fox, Jembatan Tali Dua, dan Rapeling di Taman Wisata Cikole. Pada hari kedua, kegiatan dilanjutkan di Noah Park Lembang, di mana para karyawan ELPI Group dapat menikmati dua permainan seru, yaitu Luge Adventure dan ATV Adventure. Selama kegiatan ini, interaksi sosial dan kebersamaan semakin diperkuat di antara para karyawan.



Puncak acara terjadi pada malam hari dengan digelarnya acara Malam Apresiasi. Malam Apresiasi memiliki tema dresscode 90's yang menghadirkan nuansa nostalgia. Acara ini menjadi momen yang istimewa untuk menghargai kinerja karyawan selama satu tahun terakhir. Para karyawan diberikan penghargaan dan ucapan terima kasih atas dedikasi dan kontribusi mereka dalam mencapai kesuksesan perusahaan. Selain itu, pada Malam Apresiasi ini juga merayakan HUT ELPI

yang ke 31 Tahun dengan dilanjutkan oleh sambutan serta harapan untuk tahun ini dari Bapak Eka selaku Direktur PT Pelayaran Nasional Ekalya Purnamasari Tbk.

Dengan berakhirnya acara Gathering dan Malam Apresiasi ini, semoga kekompakan dan semangat positif yang telah terbina dapat terus membawa ELPI Group menuju kesuksesan yang lebih besar di masa yang akan datang.





Sumber foto: Antara News

Go Green: Efisiensi Air

Penulis Imas Fuji Kowara

Air merupakan sumber kehidupan bagi seluruh makhluk hidup di bumi. Meski jumlah air di bumi sangat berlimpah dengan perbandingan 7:1 antara lautan dan daratan, nyatanya bumi dihadapkan dengan krisis air bersih. Pemenuhan air bersih bagi seluruh penduduk dunia, sudah semakin sulit. Hal ini dipengaruhi berbagai faktor yang salah satunya adalah pertumbuhan dari penduduk dunia yang meningkat drastis. Jika tidak ditangani dengan tepat, bukan tidak mungkin air bersih di bumi akan habis.

Berangkat dari isu tersebut, sudah sepatutnya kita sebagai manusia yang memiliki akal mulai peduli akan pentingnya air. ELPI melalui program Go Greennya mencanangkan *campaign* Efisiensi Air. Pengelolaan air yang bijak diharapkan dapat mengurangi potensi krisis air bersih. Sehingga nantinya air bersih akan tetap ada dan dinikmati oleh anak cucu di masa depan.

Lalu apa yang harus dilakukan untuk efisiensi air?

Berikut beberapa hal yang dapat membantu untuk penghematan air bersih.

- **Mematikan air keran saat tidak digunakan.** Kebocoran keran atau pipa air, terkadang terjadi tanpa kita sadari. Hal ini membuat air terbuang begitu saja. Untuk itu pastikan keran air tertutup rapat setelah selesai digunakan.
- **Gunakan keran air aerator.** Ketika air mengalir dari mulut keran, terkadang kita tidak dapat mengendalikan seberapa banyak jumlah air yang dibutuhkan. Untuk itu, diharapkan seluruh keran air telah diganti menggunakan keran air aerator, yang mana fungsinya dapat memfilter keluaranya air dalam jumlah yang sesuai dengan kebutuhan.
- **Pemanfaatan air hujan.** Untuk beberapa keperluan selain minum dan memasak, penggunaan air hujan sangat direkomendasikan. Karena air hujan sendiri jumlahnya cukup berlimpah ketika masuk ke musim penghujan. Selain itu tidak memerlukan upaya yang sulit untuk menampungnya. Kita dapat meletakkan wadah di halaman rumah untuk menampung air ketika hujan, lalu memanfaatkan air tersebut untuk menyiram tanaman atau sekedar mengepel lantai.

Task Risk Assessment

Penulis Imas Fuji Kowara

Risk Assessment atau penilaian risiko merupakan suatu aktivitas yang dilaksanakan untuk memperkirakan risiko dari suatu potensi bahaya yang muncul dalam setiap pekerjaan. Penilaian risiko juga bisa diartikan sebagai suatu proses pemeriksaan keamanan dengan struktur tertentu, dan pembuatan rekomendasi khusus dengan menggunakan analisis risiko dan informasi lainnya.

Di ELPI sendiri, Task Risk Assessment merupakan suatu prosedur yang digunakan untuk memastikan bahaya dan akibatnya terhadap manusia, aset, dan lingkungan yang diidentifikasi, dikaji, dan diatur di semua area operasi. Hal ini tidak terlepas dari banyaknya potensi bahaya yang muncul untuk setiap jenis pekerjaan. Sehingga dirasa perlu untuk dilakukan penilaian risiko untuk mengurangi dan menghindari terjadinya insiden yang merugikan.

RISK FACTOR MATRIX							Probability		
Potential Consequences							High (H)	Medium (M)	Low (L)
Hazards Effect Rating	People (P)	Facilities (F)	Business Lost - IDR (B)	Environmental (E)	Security (S)	Non Financial (N)	Common Occurrence (at least once per quarter)	Likely to occur at least once in six months	Occurrence less than once per year
Very High (VH)	5. Multiple Fatalities (>1 person)	5. Major Loss greater than IDR 500 million	5. Major Loss greater than IDR 500 million	5. Total Loss of Containment > 10.000 L, or future impact with extensive damage and can be restored in a period of more than > 5 years	5. - Civil unrest in country requiring evacuation of staff - Severe Terrorist activity - Hostage taking, Kidnap, Murder - AB25 Severe criminal property damage	5. Loss of license to operate a major asset, intervention/blacklist from Government, Public or investor outrage in major markets	15	14	11
High (H)	4. Fatality or Permanent Disability	4. Significant Damage with loss IDR >100 - 500 Million	4. Significant loss IDR >100 - 500 Million	4. Spill exceeding > 1.000 - 10.000 L, or future impact with extensive damage and can be restored in a period of months - 1 years	4. - Serious criminal act (robbery, theft, burglary, property damage) - Serious assault / attack - Serious Threat / extortion - Serious Strike, Protest, site seizure	4. Failure to achieve company target, , Damage to relationships with key stakeholders, result of a customer complaint or penalty	13	12	10
Medium (M)	3. DAFWC/LTI; Temporary Disability, RWC, Medical Treatment/ Hospitalization	3. Moderate Damage Loss IDR >15 - 100 Million	3. Moderate Loss IDR >15 - 100 Million	3. Spill > 100 - 1.000 L, or future impact with immediate area damage to a sensitive environment and can be restored in a period of weeks or months	3. - Major Criminal act (robbery, theft, burglary, property damage) - Short time retention / abduction - Bomb Threat - Significant breach of guidelines on handling security information	3. Declining of department performance, short term complaints from external interested parties	9	8	4
Low (L)	2. Single or multiple recordable injuries of health effects	2. Damage worth IDR > 1 - 15 Million	2. Minor Loss IDR 1 - 15 Million	2. Spill > 10 - 100 L, or Localized damage and future impact can be restored in a period of weeks	2. - Breach of company policies leading to formal disciplinary action - Minor assault - Minor robbery, burglary, criminal property damage - Minor social unrest (demonstration, protest)	2. Delay of process, short term complaints and impacted to other department	7	6	2
Very Low (VL)	1. First Aid Case, Minor exposure to personal health	1. Damage worth less than IDR 1 Million	1. IDR < 1 Million	1. Spill less than 10 L, localized damage and future impact can be restored in a period of days	1. - Breach of company policies leading to informal disciplinary action - Minor theft - Minor threat	1. No impact to the performance process	5	3	1

Adapun jenis pekerjaan yang harus memiliki TRA adalah seluruh pekerjaan baik bersifat rutin dan non rutin seperti:

1. Aktivitas kantor
2. Aktivitas shore – base
3. Aktivitas galangan kapal
4. Aktivitas situs proyek dan area lain

Untuk membantu menentukan tingkatan risiko dan rekomendasi yang diperlukan, kita dapat berpedoman pada matriks diatas.

Percayalah, bahwa sesederhana apapun pekerjaan, pasti akan memunculkan risiko. Maka, jangan lupa untuk membuat TRA dari pekerjaanmu ya!

Life Saving Rules

Penulis Imas Fuji Kowara

Mengingat kembali mengenai pentingnya suatu perusahaan memiliki Life Saving Rules (LSR) yaitu aturan keselamatan pada kegiatan berisiko tinggi dan panduan pencegahan untuk mencapai operasi kerja aman. Adapun LSR sendiri dibuat dengan tujuan:

- Mendukung sistem manajemen perusahaan
- Sebagai bagian dari kebijakan perusahaan
- Sebagai program pelatihan keselamatan
- Sebagai prosedur operasi atau instruksi kerja

Melanjutkan di volume sebelumnya, kali ini akan dibahas mengenai LSR poin 7, 8, 9, dan 10 yaitu sebagai berikut:

10 LIFE SAVING RULES

- 1. IJIN KERJA**
Pastikan Ijin Kerja Aman telah dibuat dan dipahami
- 2. JALUR BERBAHAYA**
Pastikan Posisi Kerja Aman dan Jauh dari jalur bahaya
- 3. KONTROL KESELAMATAN**
Pastikan alat kontrol keselamatan telah digunakan
- 4. ISOLASI ENERGI**
Verifikasi isolasi dan energi nol sebelum pekerjaan dimulai
- 5. BEKERJA DI KETINGGIAN**
Lindungi diri Anda dan alat dari jatuh saat bekerja di ketinggian
- 6. RUANG TERBATAS**
Pastikan kondisi aman sebelum memasuki ruang terbatas
- 7. PEKERJAAN PANAS**
Kontrol sumber yang mudah terbakar dan sumber api
- 8. PEKERJAAN PENGANGKATAN**
Rencanakan pekerjaan pengangkatan dan pengontrolan area
- 9. PERALATAN DAN PERANGKAT**
Pastikan peralatan dan perlengkapan kerja sesuai dan aman digunakan
- 10. MENGENUDI**
Patuhi peraturan mengemudi aman

SAFETY AND EXCELLENCE ARE EVERYONE'S BUSINESS
OHSSE DEPARTEMEN

7

Pekerjaan Panas

Pastikan area kerja jauh dari benda yang mudah terbakar, personel menggunakan APD yang sesuai, dan APAR tersedia di lokasi kerja.

8

Pekerjaan Pengangkatan

Lakukan perencanaan kerja dan dikomunikasikan, pastikan tidak ada orang tidak berkepentingan di area pengangkatan, pastikan personil menggunakan APD yang sesuai.

9

Peralatan & Perangkat

Pastikan peralatan dan perangkat kerja sesuai dengan jenis pekerjaan, lakukan pemeriksaan secara berkala, simpan peralatan & perangkat dengan baik dan benar.

10

Mengemudi

Pastikan driver mempunyai license / SIM, tidak mengoperasikan HP saat mengemudi, gunakan sabuk pengaman, selalu patuhi lalu lintas yang berlaku.

Pro-Environmental Behavior

Penulis Imas Fuji Kowara

Pro-environmental behavior atau Perilaku pro-lingkungan adalah perilaku yang secara sadar berupaya meminimalkan dampak negatif dari tindakan seseorang pada alam, baik alami maupun buatan (Kollmus and Agyeman, 2002). Perilaku pro-lingkungan ini sebenarnya akan sepenuhnya tercapai ketika prinsip hidup go green telah dilakukan dan menjadi budaya.

ELPI sebagai perusahaan pelayaran yang telah berkomitmen untuk mendukung upaya keberlanjutan (sustainability), turut berperan dalam peningkatan perilaku pro-lingkungan. Hal ini juga sejalan dengan prinsip Green Circle ELPI yaitu Green Habit, Green Operation, dan Green System. Yang mana ketiganya diharapkan akan menjadi dasar dari perilaku pro-lingkungan di seluruh area kerja ELPI.

SAFETY CAMPAIGN

ELPI **STRONG**

PRO ENVIRONMENTAL BEHAVIOR



SHORE

-  Menutup Rapat Keran Air
-  Membawa Tumbler Minum
-  Membawa Bekal Makan
-  Membawa Kantong Belanja Ramah Lingkungan
-  Memutus Kontak Listrik Ketika tidak Digunakan

OFFSHORE

-  Membuang Sampah pada Tempatnya (Bukan ke Laut)
-  Memastikan Tidak ada Tumpahan Bahan Bakar
-  Mengikuti Jalur Pelayaran
-  Tidak Membuang Limbah Sembarangan

"Safety and Excellence are Everyone's Business"

CONTOH PERILAKU PRO-LINGKUNGAN DI AREA KERJA SHORE

-  **Menutup Rapat Keran Air**
Memastikan air keran tidak terbang begitu saja, dengan selalu memeriksa kembali sebelum meninggalkan toilet.
-  **Membawa Tumbler Minum**
Mengurangi pemakaian Air Minum Dalam Kemasan (AMDK) dengan selalu menggunakan tempat minum pakai ulang.
-  **Membawa Bekal Makan**
Memesan makan melalui layanan daring akan menambah sampah plastik. Upayakan agar selalu membawa bekal makan.
-  **Membawa Kantong Belanja Ramah Lingkungan**
Bawalah kantong belanja pakai ulang. Agar dapat mengurangi penggunaan plastik.
-  **Memutus Kontak Listrik Ketika tidak Digunakan**
Pastikan seluruh aliran listrik diputus ketika selesai digunakan, untuk menghemat penggunaan energi.

CONTOH PERILAKU PRO-LINGKUNGAN DI AREA KERJA OFFSHORE

-  **Membuang Sampah pada Tempatnya (Bukan ke Laut)**
Tidak membuang apapun ke laut adalah cara menjaga ekosistem laut tetap sehat.
-  **Memastikan Tidak ada Tumpahan Bahan Bakar**
Minyak yang tumpah di kapal berisiko akan mencemari lingkungan.
-  **Mengikuti Jalur Pelayaran**
Melintasi rute yang salah ketika berlayar, berpotensi merusak karang dan ekosistem bawah air. Untuk itu taatilah rambu pelayaran yang ada.
-  **Tidak Membuang Limbah Sembarangan**
Membuang limbah di sekitar pantai berakibat limbah terbawa ombak ke tengah laut/sungai.



Spirit Ramadhan Untuk Meningkatkan Sinergi

Penulis Nindya Salsa

Dalam rangka memeriahkan Bulan Puasa Ramadhan, PT Pelayaran Nasional Ekalya Purnamasari Tbk mengadakan acara buka bersama yang diselenggarakan pada tanggal 14 April 2023 di Hotel Santika Gubeng. Acara ini dihadiri oleh seluruh karyawan ELPI beserta undangan dari Yayasan Panti Asuhan Nurani Mandiri.

Dengan mengangkat tema "Spirit Ramadhan Untuk Meningkatkan Sinergi," acara buka bersama ini bertujuan untuk mempererat tali silaturahmi antar-karyawan serta memberikan kontribusi positif kepada masyarakat sekitar. Acara tersebut diisi dengan rangkaian kegiatan yang bermakna dan bernuansa religius. Acara dimulai dengan pembacaan Surah Al Quran yang dilakukan oleh perwakilan karyawan ELPI.

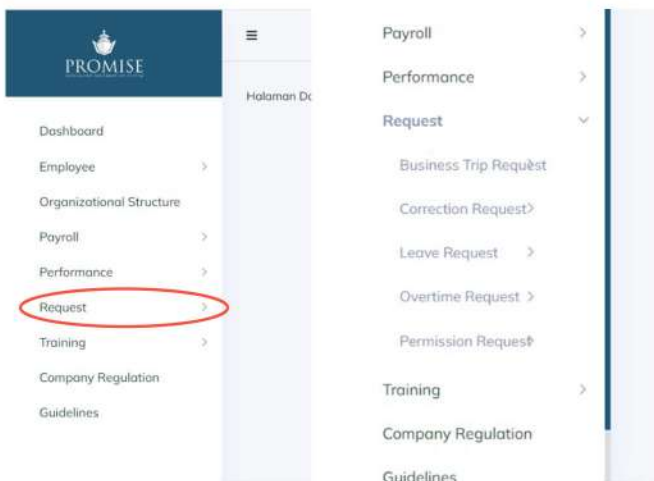
Selanjutnya, acara dilanjutkan dengan pemberian santunan kepada anak-anak yatim dari Yayasan Panti Asuhan Nurani Mandiri. PT Pelayaran Nasional Ekalya Purnamasari Tbk menunjukkan kepedulian sosial dengan memberikan dukungan kepada mereka yang membutuhkan, khususnya ketika dibulan suci Ramadhan.

Tidak hanya itu, acara ini juga dimeriahkan dengan ceramah dan kultum yang disampaikan oleh Bapak Ahmad Syaifudin, seorang pembicara yang terkenal dalam bidang keagamaan. Dalam ceramahnya, beliau mengajak seluruh peserta untuk memperkuat hubungan antar-karyawan melalui semangat kebersamaan dan saling menguatkan di dalam lingkungan kerja.

Setelah rangkaian kegiatan tersebut, acara dilanjutkan dengan acara buka bersama, di mana seluruh peserta menikmati hidangan berbuka puasa bersama.

Acara buka bersama keluarga besar ELPI yang mengusung tema "Spirit Ramadhan Untuk Meningkatkan Sinergi" ini berhasil menciptakan momen yang menginspirasi dan memperkuat rasa kebersamaan antara karyawan ELPI. Semoga semangat Ramadhan ini dapat terus memberikan manfaat yang positif bagi seluruh insan di PT Pelayaran Nasional Ekalya Purnamasari Tbk serta masyarakat sekitar.





Menu Request

Pada Inpromise

Penulis Nindya Salsa

Untuk mengikuti perkembangan jaman pada era digitalisasi ini, ELPI sudah melakukan inovasi terkait sistem yang ada diperusahaan, yaitu Inpromise. Pada sistem Inpromise ini beberapa fitur sudah dapat digunakan untuk mempermudah pekerjaan setiap karyawan. Salah satunya yaitu Menu Request.

"Inpromise" merupakan sebuah platform yang dirancang khusus untuk memudahkan karyawan dalam melakukan pengajuan berbagai permintaan terkait jadwal kerja dan keperluan bisnis. Program ini dilengkapi dengan berbagai fitur request yang dapat digunakan sesuai kebutuhan, antara lain:

1. **Business Trip Request:** Fitur ini memungkinkan karyawan untuk mengajukan perjalanan dinas. Ketika seorang karyawan melakukan perjalanan dinas, mereka dapat mengisi formulir permintaan perjalanan dinas melalui menu ini.
2. **Correction Request:** Fitur ini digunakan untuk pengajuan koreksi terkait kehadiran karyawan. Misalnya, ketika karyawan lupa melakukan ceklok masuk atau ceklok pulang, melakukan presensi manual, atau melakukan perjalanan dinas dalam kota, mereka dapat mengajukan permintaan koreksi melalui fitur ini.
3. **Leave Request:** Fitur ini digunakan untuk pengajuan cuti tahunan dan cuti khusus. Karyawan dapat mengisi formulir permintaan cuti dan mengajukannya melalui menu ini. Hal ini memudahkan proses administrasi cuti dan memastikan bahwa kehadiran dan ketidakhadiran karyawan tercatat dengan baik.
4. **Overtime Request:** Fitur ini digunakan untuk pengajuan lembur atau kerja lembur. Jika karyawan perlu bekerja melebihi jam kerja normal, mereka dapat mengajukan permintaan lembur melalui fitur ini. Dengan demikian, proses perhitungan dan kompensasi lembur dapat dilakukan dengan lebih efisien.
5. **Permission Request:** Fitur ini digunakan untuk pengajuan izin yang tidak termasuk dalam kategori cuti atau lembur. Karyawan dapat mengajukan izin tidak dibayar (misalnya, cuti habis atau belum mendapatkan cuti), izin sakit dengan surat keterangan dokter, izin datang terlambat, atau izin pulang lebih awal melalui fitur ini.

Dengan adanya Menu Request pada Inpromise ini, diharapkan proses pengajuan izin, lembur, dan perjalanan dinas menjadi lebih terstruktur dan transparan. Karyawan dapat dengan mudah mengajukan permintaan mereka sesuai kebutuhan melalui platform yang *user-friendly* ini. Selain itu, program ini juga memungkinkan Human Capital untuk lebih efisien dalam mengelola dan memproses permintaan dari karyawan.

Wall of Fame

Wall of Fame
Wall of Fame
Wall of Fame
Wall of Fame
Wall of Fame
Wall of Fame
Wall of Fame
Wall of Fame
Wall of Fame
Wall of Fame







Appreciation Day 2023



ROOKIE OF THE YEAR

KARYAWAN DARAT



M. Khusnul Azhari
Coorporate Secretary

KARYAWAN LAUT SM



Syamsudin
Skipper - Seabus 02

KARYAWAN LAUT BM



Bayu Miswa Gunarto
KKM - AHTS Etzomer 504

ACHIEVEMENT OF THE YEAR

KARYAWAN DARAT



Khotibin
Finance

KARYAWAN LAUT SM



Saidi Al Afgan
KKM - KCT 1308

KARYAWAN LAUT BM



Saprianto Tandil Payung
MUALIM I - AHTS ETZOMER 505

LIFETIME ACHIEVEMENT

KARYAWAN LAUT SM



Arman
AB KCT 1902

THE BEST VESSEL PERFORMANCE

UNIT BUSINESS SM



KCT 1307

UNIT BUSINESS BM



PSV ANGGREK 7501

ELPI MILESTONE



Graha KCT

Jl. W.R.Supratman No.23, Surabaya, East Java - Indonesia

Phone : (62) 31-568 0121

Fax : (62) 31-568 0122