

QUALITY

IMPROVEMENT

Gemuruh ombak **ELPI** Berlayar di Bursa Efek



"17an Strong People"

Dalam rangka menyambut HUT RI ke-77, KCT Group mengadakan beberapa acara dan perlombaan untuk memeriahkan suasana kemerdekaan Republik Indonesia.

Daftar Isi

Editorial _____	2
STRONG People _____	3
Headline _____	4
KCT Group _____	6
PNEP Update _____	8
FLEET _____	9
PNEPedia _____	10
Safety _____	12
PNEPeople _____	16
KCT Gallery _____	18
Appreciation & Achievement _____	19

Catatan Redaksi

Dear STRONG People!

Tahun 2022 merupakan tahun yang spesial bagi Perusahaan dan kita semua. Kado manis atas 30 tahun kiprah PNEP adalah resminya menjadi Perusahaan Terbuka sejak 8 Agustus 2022. Semangat perubahan menjadi entitas yang lebih baik telah menginspirasi kami untuk memilih tema *"Quality Improvement"* pada bulletin STRONGWAVE Vol.6.

Bulletin Edisi kali ini akan banyak mengupas update agenda dan kegiatan – kegiatan perusahaan yang mencerminkan peningkatan kualitas baik dari internal departemen maupun peningkatan dari perusahaan secara general.

Semoga STRONG People dapat menikmati Bulletin STRONGWAVE Vol.6 ini, jika ada saran, masukan ataupun kritik, jangan lupa sampaikan pada suggestion box di halaman terakhir Bulletin ini yaa..

Selamat membaca.

Salam STRONG,
Tim Redaksi

Dewan Redaksi



Eka
Taniputra



Efiya
Kusumadewi



Ferry
Wirawan



Dave
Ritandhaka

Tim Redaksi



Wawan
Heri P



Zizi
Azhari



Andini
Hapsari

Kontributor



Angryni



Ria
Rahmi



Nindya
Salsa



Nurul
Istiqomah



STRONG Leader Talks

SEMANGAT PAGI STRONG PEOPLE!!

Tak terasa kita hampir di penghujung 2022, sebuah tahun yang membawa asa atas menurunnya wabah Covid-19 sejak berlangsung selama lebih dari dua tahun. Perekonomian pun perlahan pulih dan beberapa industri yang mulai bangkit dari keterpurukan pandemi yang masih belum reda sepenuhnya hingga saat ini.

Tahun perak bagi perusahaan kali ini menjadi tahun yang spesial karena PNEP telah resmi *listing* di Bursa Efek Indonesia dengan kode emiten "ELPI" per 8 Agustus 2022 kemarin. Menjadi perusahaan terbuka tentunya menjadi tantangan tersendiri bagi perusahaan, yang mana diperlukan pemenuhan segala peraturan Bursa dan OJK serta keterbukaan informasi kepada publik khususnya para pemegang saham baru.

Quality Improvement menjadi concern khusus yang sejalan dengan tema besar *"Managing Quality For Sustainability"* tahun 2022 ini. Peningkatan dan penjagaan kualitas perlu terus dipertahankan agar perusahaan bisa *sustain* dalam persaingan pasar baik nasional maupun internasional.

Saya berharap kita semua dapat berkontribusi aktif dalam membangun citra positif perusahaan di mata publik. Dimulai dengan peningkatan kualitas kinerja individu dan tim serta dukungan publikasi positif melalui media sosial resmi perusahaan maupun media mainstream, saya yakin kepercayaan publik akan meningkat dan banyak mengundang calon investor mau berinvestasi jangka Panjang kepada ELPI.

We Are STRONG.. Yes We Are...!!

Wawan Heri Purnomo
Corporate Secretary

Sapa STRONG People



Ekalia Ambar B
Accounting

Mengenal arti cukup dan menerima apapun yang semesta berikan untuk terjadi dalam kehidupan kita saat ini, memiliki hati dan pikiran yang lebih tenang bisa membantumu menjalani hidup yang lebih bahagia. Keep shining and strong



Nirwan
Marketing Commercial

If you want something you've never had in your life, you'll have to do something you've never done



Renita Wurdhani
Human Capital

Set a goal that is big enough that in the process of achieving it you become someone worth becoming #StriveforExcellence #WeareSTRONG



Firdaus
2nd Off JDPO Anggrek 601

Lautan, angin dan ombak akan berpihak kepada pelaut yg selalu mengingatNYA



Henra Rauf
Thrid Engineer Anggrek 601

Waspadalah terhadap bahaya kecil, sebuah kebocoran kecil akan tenggelam sebuah kapal besar



Mau profilmu dimuat?

Yuk segera scan QR Code dan isi form kamu sekarang juga

STRONG Figure

M. Saleh sudah menjadi karyawan PNEP sejak tahun 2009. Awal mula bergabung, beliau bertugas sebagai *helper*. Hal ini tidak mengecilkan niat beliau untuk terus mengembangkan skill dan potensi yang dimiliki. Seperti kata pepatah **"Usaha tidak akan mengkhianati hasil"** M. Saleh kemudian diangkat menjadi Captain pada tahun 2010 dan mulai mengoperasikan kapal Seabus 01. Hingga saat ini, Capt Saleh sudah pernah mengoperasikan berbagai kapal di antaranya Ruhen 02, Ruhen 9, Ruhen 15 dan kembali ke kapal Seabus 01.

Beberapa hal yang membuat Capt Saleh betah dan nyaman selama kerja di PNEP adalah sistem kerja dan operasional yang baik. Segala kebutuhan operasional kapal sangat dijamin oleh perusahaan. Jika ada permintaan penambahan stok maupun pergantian barang/alat yang rusak, tim *warehouse & logistic* sudah cepat tanggap untuk pemenuhan barang agar kapal tetap bisa beroperasi dengan baik. Top Management sangat humble kepada semua crew. Seringkali bertemu pada event visit, Top Management membaur dengan crew kapal tanpa ada rasa GAP yang tinggi antara atasan dan bawahan. Penyampaian arahan dan instruksi pun diberikan secara baik sehingga tim crew dapat menjalankan tugas sesuai dengan harapan yang diinginkan.

Atas pengalaman yang menginjak 14 tahun di PNEP, tidak menjadikan Capt Saleh merasa superior bila dibandingkan dengan rekan-rekan crew kapal yang lain. Dengan pribadi yang sederhana dan rendah hati, Capt Saleh selalu menginspirasi tim agar dapat bekerja dengan maksimal karena PNEP tidak akan menutup mata bagi setiap karyawan yang telah memberikan yang terbaik bagi perusahaan. Capt Saleh juga menyampaikan harapan kepada PNEP agar dapat berkembang lebih baik lagi dan selalu mengedepankan keamanan dan kesejahteraan crew dan karyawannya.



M. Saleh
Sang Captain
Seabus 01



Public Expose

Atas antusiasme yang begitu luar biasa, Perseroan mengambil langkah positif dengan mengadakan *Public Expose* pada JW MARRIOTT Hotel Surabaya, bertepatan setelah seremoni virtual Bursa Efek selesai dilaksanakan. Eka Taniputra selaku Direktur Utama mengungkapkan, "Momentum ini menjadi waktu yang sangat ditunggu bagi ELPI untuk dapat tumbuh menjadi lebih besar, hal ini dapat memberikan semangat baru untuk terus dapat mengembangkan ekspansi bisnis di bidang pelayaran baik di dalam negeri maupun di luar negeri".

Alokasi dana hasil IPO akan digunakan untuk pengembangan investasi ELPI dengan pembelian *Offshore Support Vessel*, ekspansi Kaza Marine SDN BHD di Malaysia, pembangunan kantor operasional dan pembuatan training center untuk para Captain kapal.

Training center akan dimulai pada tahun 2023 dengan Brand **"MOTE"** yaitu **Maritime Offshore Technology & Engineering** yang akan menghasilkan pelaut yang mempunyai spesialisasi dalam bidang maritim mengikuti teknologi di antaranya *Dynamic Positioning, Offshore Ship Handling, Marlin Test* dan lain sebagainya. Training center akan berada di bawah naungan PT Patriot Teknologi Maritim yang merupakan pihak afiliasi dari ELPI. ELPI akan melakukan penyertaan modal ke dalam PT Patriot Teknologi Maritim melalui penerbitan saham baru untuk merealisasikan pembentukan training center.



Celebration Lunch

Manajemen sangat menyadari bahwa kesuksesan pencatatan perdana saham (IPO) ELPI merupakan buah hasil kinerja positif seluruh karyawan. Sebagai bentuk apresiasi, manajemen mengadakan *Celebration Lunch* yang dihadiri seluruh karyawan HO, Margomulyo dan Orela Shipyard di resto Arumanis Hotel Bumi Surabaya. Dalam pidato singkatnya, Pak Eka mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya atas kinerja dan dukungan seluruh karyawan sehingga ELPI bisa menjadi Perusahaan Terbuka. Semoga kedepannya kita semakin bertumbuh dan berkembang menjadi *world class company* dengan *sustainable total marine solutions*.



Gemuruh Ombak ELPI

Berlayar di Bursa Efek

Setelah merayakan ulang tahun perak ke-30 tahun pada bulan April lalu, tahun 2022 ini juga menjadi momen spesial untuk dikenang dalam sejarah perusahaan di kemudian hari. Bagaimana tidak, per 8 Agustus 2022 PNEP telah resmi “Berlayar” di Bursa Efek Indonesia dengan kode emiten ELPI. ELPI menjadi perusahaan tercatat ke-57 tahun 2022 dan ke-803 di Bursa Efek secara keseluruhan.

Atas kondisi pandemi yang belum usai, Bursa dan OJK hingga saat ini masih mengadakan seremoni pencatatan perdana saham secara virtual melalui *official* YouTube Indonesia Stock Exchange. pada hari yang sama, terdapat 3 emiten lain yang juga bersamaan mencatatkan sahamnya secara perdana di Bursa Efek.

Perseroan menawarkan kepada para investor 1.112.000.000 saham atau equivalent dengan 15% dari modal yang ditempatkan. Sejak mengantongi Surat Persetujuan Pernyataan Efektif dari OJK per 29 Juli 2022, ELPI sudah menjadi trending topic atas sambutan dan antusiasme para praktisi yang membahas potensi saham ELPI. Terbukti dengan harga penawaran 200 per lembar, hingga akhir sesi pertama IPO, ELPI tercatat sebagai “*Most Active Stock*” dengan pergerakan saham mencapai 270 per lembar dan *oversubscribe* sebanyak 27 kali.





Pada tanggal 21 Juli 2022 PNEP dan PT Orela Shipyard telah melaksanakan *Ceremony Launching* Kapal Aldwin 3002. Agenda tersebut merupakan bentuk kerjasama antara PNFP dan Orela untuk membangun 1 unit crew boat. Acara tersebut berlangsung di Galangan Orela Gresik dan dihadiri oleh Bapak Handy Noormindha selaku Surveyor RINA Class, Bapak Mohammad Rum Raekhan selaku perwakilan dari KSOP Kelas II Gresik, Bapak Iuthfi selaku perwakilan Surveyor BKI, Bapak Soegeng Riyadi selaku Direktur Teknik Orela dan Bapak Eka Taniputra selaku Direktur Utama PNEP.

Peluncuran Aldwin 3002 menggunakan metode *Airbags Launching*. Metode tersebut adalah sebuah inovasi dan teknik aman untuk meluncurkan kapal di air. *Airbags* ini biasanya dalam bentuk silinder dengan kedua ujungnya berbentuk mengerucut. Terbuat dari *reinforced rubber layers* dan kapasitas menahan beban hingga 100.000 DWT. Keuntungan lainnya yaitu bisa digunakan segala ukuran jenis kapal.

Aldwin 3002 merupakan jenis *Offshore Crewboat* dengan kapasitas 50 passenger yang nantinya kapal tersebut akan mendukung KSS dalam kegiatan offshore. Adapun *General Ship Particular* Aldwin 3002 adalah sebagai berikut :

Length LOA	: 28,19 m
Breath	: 6,80 m
Depth	: 2,565 m
Draft	: 1,05 m
Max Speed	: 26,00 knots
GRT/NRT	: 135 GT/ 41 NT

Ada beberapa fasilitas yang ada didalam Aldwin 3002, yaitu *berth*, *galley*, *store/laundry*, *smoking room*, *toilet*, *medical room*, *musholla*, *meeting room*. Sesuai rules and regulation, Aldwin 3002 juga dilengkapi dengan *safety equipment* berupa *liferaft*, *CO2 portable*, *life jacket* dan *fire alarm*. Semoga kedepannya Aldwin 3002 akan semakin banyak mendapatkan project dan dapat ikut andil dalam memberikan kontribusi didunia pelayaran khususnya *offshore*.



ALDWIN 3002

Peluncuran Kapal Aldwin 3002, Galangan Gresik

17an Strong People

Dalam rangka menyambut HUT RI ke-77, KCT Group mengadakan beberapa acara dan perlombaan untuk memeriahkan suasana kemerdekaan Republik Indonesia. Beberapa perlombaan ini diikuti oleh seluruh karyawan KCT Group yang berada di Surabaya. Acara dilakukan pada Rabu, 17 Agustus 2022 di Yamaha Land, Surabaya. Acara dibuka oleh CEO, yaitu Bapak Eka Taniputra dan CFO yaitu Ibu Efilya Kusumadewi. Pada acara 17 Agustus ini terdapat beberapa perlombaan yang diikuti oleh karyawan-karyawan KCT Group yang ada di Surabaya.

Lomba yang ada yaitu terbagi di beberapa kategori, yaitu lomba grup dan juga lomba personal. Untuk pelaksanaan lomba grup ini dibagi dari masing-masing grup C-Level, yaitu CEO, CFO, COO dan CPO. Beberapa lomba yang dilakukan pada kategori grup yaitu, Estafet Pingpong, Goyang Balon, dan Tarik Tambang. Untuk lomba pada kategori personal, yaitu Paku dalam Botol, Balap Paving, Balap Karung dan Pecah Balon. Setelah pelaksanaan lomba pada akhir acara terdapat pembagian beberapa doorprize, mulai dari speaker, setrika, koper dan hadiah utama yaitu televisi. Setelah acara 17 Agustus di pagi hari, untuk malam harinya dilanjutkan pertandingan Tepok Bulu yang dilakukan pada pukul 19.00 WIB. Untuk perlombaan ini, dibagi menjadi beberapa kategori yaitu Single Putra, Single Putri, Ganda Putra, Ganda Putri dan Ganda Campuran.

Beberapa testimoni dari karyawan yang mengikuti Acara Lomba 17 Agustus KCT Group:



Alif Nur - QHSEE Dept

17 Agustusan di PNEP, seru, asyik, banyak hadiah, semoga tahun depan ada lagi dan lebih rame lagi!



Florence - Fincon Dept

Acaranya menarik, menciptakan keakraban sesama karyawan, menjadi tempat hiburan ditengah rutinitas kantor karena bertepatan di hari rabu. Semoga tahun depan lebih ramai lagi dan lebih seru lagi!



Nurul - Operation Small Marine Dept

17 Agustusan di PNEP seru pol, ikut lomba sambil olahraga membakar lemak, semoga selalu ada terus dan hadiahnya semakin besar!



Hudi Ari - Fincon Dept

Gokil sih, pemuda-pemuda KCT Group / PNEP masih mau bangun pagi pas libur kerja tanggal merah mau kumpul untuk merayakan kemerdekaan Republik Indonesia. Terbaik memang!



Keel Laying Fast Utility Vessel L-149



Setelah terlaksananya acara *First Cutting* pada tanggal 30 Maret 2022 lalu, kegiatan pembangunan *Fast Utility Vessel* L149 terus dilakukan. Kali ini update pembangunan sudah sampai ke tahap Keel Laying yang *ceremony* nya telah dilaksanakan pada tanggal 1 Juli 2022 di Galangan Kapal PT Orela Shipyard. Acara tersebut dihadiri oleh Handy Noor-mindha selaku perwakilan dari RINA Class, Komari selaku Surveyor KSOP II Gresik, Dave Ritandhaka selaku Direktur

PT Buana Pratama Abadi, Hori Kurniawan selaku Direktur Operasional PT Orela Shipyard. *Keel Laying* (peletakan lunas) merupakan awal dari konstruksi kapal, yang biasanya diupacarakan karena merupakan hari kelahiran kapal, diawali dengan pembuatan rangka lunas kapal.

Untuk kapal baja/aluminium, pelaksanaan peletakan lunas kapal ditandai dengan pengelasan pertama. Umur kapal dihitung sejak tanggal peletakan lunas (*keel laying*) yang dilakukan

di galangan kapal (*shipyard*). L149 memiliki principal dimension LOA 40,70m, Breath 7,60m dan Depth 3,65m.

Pembangunan *Fast Utility Vessel* ini diharapkan akan selesai pada tahun 2023 dengan target *delivery* ke Petronas Carigali Ketapang II Ltd.

KCT 1701 FIFI BOAT

Fifi boat (*fire fighting*) merupakan salah satu kapal yang dirancang khusus sebagai kapal Pemadam Kebakaran. Kapal ini dilengkapi dengan Pompa Kebakaran, serta dapat mengangkut kargo ringan ataupun personel crew. Fifi boat biasanya diperuntukkan untuk pengawasan daerah - daerah atau peralatan-peralatan vital lepas pantai.

Operasional

Handil - Balikpapan

Lingkungan Pekerjaan

Call Out Basis

Klien

PT Pertamina Hulu
Mahakam





Docking Docking Docking

Durasi untuk pelaksanaan docking regular berkisar antara 10 – 12 hari. Dari jumlah JRL yang masuk, tinggal diatur target penyelesaian pekerjaan tiap harinya agar durasi 10 hari ini tidak bertambah. Kendala utama saat ini yang sering terjadi di Site Varita adalah cuaca, mengingat aktifitas dan fasilitas docking varita serba terbuka. Jika sedang hujan maka segala aktifitas pengerjaan docking mutlak berhenti menunggu sampai cuaca kembali cerah. Ada 2 jenis fasilitas docking yang ada di Site Varita yaitu **Graving dock** (dock gali) dan **dry dock** (metode lifting menggunakan crane).

Sebagai perusahaan pelayaran, salah satu parameter untuk menjaga kualitas jasa yang diberikan kepada klien adalah performa kapal. Performa *speed* juga selalu diatur dalam salah satu poin kontrak perjanjian dengan klien yang wajib dipenuhi. Adapapun cara yang PNEP lakukan untuk menjaga performa kapal yaitu dengan melaksanakan kegiatan *docking*. Pada artikel kali ini akan mengambil contoh kegiatan *docking crew boat 13 meter* di Site Varita.

Docking regular dilakukan minimal 1 bulan sekali dan kapal harus naik *docking* untuk menjalani perawatan lambung dan waterjet. Adapun tahapan dalam melaksanakan docking (dalam hal ini mengambil contoh *crew boat 13 meter*) yaitu :

1. Pembuatan JRL (*Jobs Repair List*) kapal
2. Verifikasi dan cek kerusakan aktual dari JRL
3. Pemetaan poin JRL antara pekerjaan yang dapat dikerjakan diatas air dan pekerjaan yang harus dikerjakan diatas dock
4. Sea trial sebelum *docking* (biasanya beberapa keluhan kerusakan dapat terlihat ketika kapal di uji dengan sea trial)
5. Persiapan naik *docking* beserta pengisian form permit lifting docking dari HSL
6. Pelaksanaan *docking*. List pekerjaan yang umum dilakukan saat docking yaitu :
 - a. Pembersihan lambung dan waterjet dari tiram laut. Pembersihan dapat menggunakan metode scrap ping atau semprot air bertekanan
 - b. Perbaikan dan perawatan waterjet
 - c. Pengecatan lambung dan anti fouling
 - d. Pengecatan *draft mark* dan lambung timbul/plimsol mark
7. Pengecekan dan review kondisi hasil penggantian sparepart kategori pengerjaan diatas dock
8. Persiapan sea trial dengan merecord poin-poin yaitu speed, water temperature, tegangan battery, tekanan oil pressure
9. Ketika hasil *sea trial* sudah bagus, maka kapal akan masuk ke tahap selanjutnya yaitu kategori pemeriksaan final dengan form post *maintenance*
10. Ketika hasil post *maintenance* sudah bagus, maka status kapal sudah siap beroperasi kembali



Untuk armada di Papua khususnya *Small Marine*, terbagi menjadi 2 kategori yaitu seri 13 meter dan seri 22 meter. Treatment yang diterapkan saat pelaksanaan docking juga berbeda. Untuk kapal tipe 13 meter, semua aktifitas docking undocking menggunakan metode *lifting crane*. Jadi kapal dari atas air di angkat dan didudukkan pada pondasi sengkang di darat. Untuk kapal tipe 22 meter, metode docking menggunakan cara dikandaskan dengan sisi kanan - kiri kapal ditahan dengan deretan pokok kayu yang di tancapkan sebelumnya, sehingga kapal tidak miring (jadi istilahnya kapal masuk ke dalam "gawang"). Pengerjaan dan aktifitas docking ini tergantung pada pasang surut air laut. Ketika air surut, kegiatan perawatan lambung dan waterjet baru bisa dimulai.



Site Varita

Halo strong people, pada Strongwave Vol.VI ini kita akan berkenalan dengan Office PNEP yang terletak di ujung timur Indonesia yaitu Site Varita. Terletak di Kampung Sido Makmur Distrik Aroba Kabupaten Teluk Bintuni Provinsi Papua Barat, Site Varita dijadikan *basecamp* PNEP untuk melakukan berbagai aktifitas pekerjaan yang menunjang performa perusahaan. Selain dijadikan *basecamp* untuk beberapa project klien yang sampai saat ini masih berlangsung seperti BP, CSTS dan GOKPI, tujuan utama didirikan Site Varita adalah sebagai fasilitas *maintenance docking* kapal. Selain itu Site Varita juga digunakan sebagai tempat *Training Center* dimana sebelum on board ke LNG Tangguh, crew kapal harus melaksanakan program training dan familiarisasi selama 3 bulan di Varita.

Untuk menunjang aktivitas, Site Varita juga memiliki beberapa fasilitas dan peralatan yang digunakan sehari-hari seperti office, mess karyawan, MCK, crane, excavator, genset mess, genset workshop, longboat. Karyawan yang tinggal di Site Varita terdiri dari staff darat yaitu *Technical Support* dan *Superintendent*, *Owner Surveyor*, *Mekanik*, *Operator Crane*, *HRGA*, *SSM*, *Warehouse/logistik* dan *HSE* serta kru laut yaitu *Skipper* dan *Engineer*. Semua karyawan yang bekerja di Site Varita *standby on call 24 jam* jika ada keperluan *urgent*.



“Kegiatan di Varita sudah dimulai sejak dini hari. Diawali dengan ibadah sholat subuh untuk yang muslim. Lalu sambil menunggu koki menyiapkan sarapan, kami bergantian untuk aktivitas bersih diri. Setelah itu kami melaksanakan *toolbox* pagi pukul 08.00WIT untuk briefing dan koordinasi perihal pekerjaan yang dilakukan hari itu. Selanjutnya semua karyawan melakukan aktivitas masing-masing baik yang bekerja di lapangan maupun yang bekerja di office. Setelah beraktivitas, kami beristirahat pukul 12.00WIT dan kembali bekerja hingga sore hari. Itu kondisinya fleksibel dilakukan, jika ada boat yang trouble dan butuh perbaikan maka team tetap melakukan penanganan hingga boat tersebut ready untuk kembali berlayar” jelas salah satu karyawan di Site Varita.

Terbentuknya tim Site Varita yang solid mampu menciptakan suasana yang menarik ditengah kejenuhan akibat lokasi kerja yang jauh dari pusat keramaian kota. Aktivitas memancing dan bakar ikan menjadi salah satu aktivitas untuk refreshing. Site Varita juga rutin melaksanakan kegiatan mingguan yaitu *Jumat Sehat* dan *Sabtu Bersih*. Dikarenakan berada kampung yang jauh dari pusat kota, tak jarang jaringan/signal pun sering terputus, jadi perlu mengunjungi ke kampung sebelah untuk dapat berkomunikasi terkait laporan pekerjaan maupun berkomunikasi dengan keluarga. Demikian tadi sesi perkenalan dengan salah satu Site yang dimiliki EKALYA yaitu Site Varita. Tetap semangat untuk tim yang bekerja di Varita, semoga kita semua tetap mampu



Life Saving Rules (LSR)

Seluruh pekerjaan memiliki potensi risiko bahaya, baik pekerjaan yang bersifat rutin maupun pekerjaan non rutin, pekerjaan yang memiliki risiko rendah sampai pekerjaan dengan risiko tinggi. Beberapa contoh pekerjaan dengan kategori risiko tinggi yaitu:

Pekerjaan di ruang terbatas

- Kekurangan Oksigen
- Meledak
- Kebakaran
- Kematian

Pekerjaan di ketinggian

- Jatuh dari ketinggian
- Patah Tulang
- Disabilitas
- Kematian

Pekerjaan dengan listrik

- Tersengat listrik
- Kematian
- Luka bakar



Untuk menghindari terjadinya risiko bahaya diperlukan adanya upaya pengendalian kerja sesuai dengan poin LSR 4, 5, dan 6, sebagai berikut:



1. Pastikan telah melakukan isolasi dan mengunci sumber energi potensial sebelum pekerjaan dimulai
2. Jenis peralatan yang memerlukan sistem isolasi:

- Komponen listrik
- Mesin hidrolik
- Kompresor, pipa bertekanan, dll
- Mesin berputar

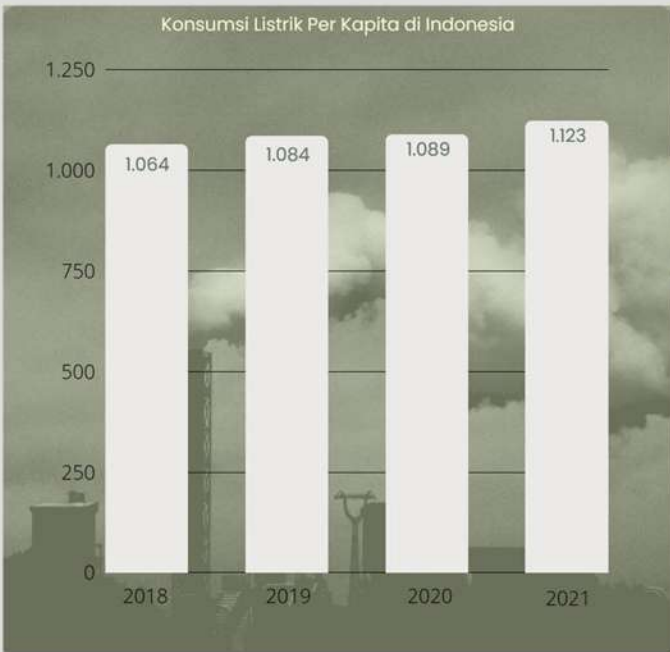


1. Lakukan perencanaan yang tepat sebelum memulai pekerjaan
2. Pastikan Alat Pelindung Diri (APD) dan alat kerja dalam keadaan baik dan siap digunakan, serta mengikat safety harness pada tempat yang kokoh
3. Pastikan melakukan pengisian sistem Ijin Kerja pada pekerjaan ketinggian
4. Pastikan ada pengawas selama pekerjaan dilakukan



1. Tempat kerja yang termasuk ruang terbatas: Tangki, Pipa, Bunker, Lubang dengan kedalaman min 1.5 meter
2. Pastikan telah melakukan perencanaan, identifikasi bahaya, toolbox meeting dan Ijin Kerja pada ruang terbatas
3. Pastikan telah melakukan pengukuran kandungan udara sebelum pekerjaan dimulai
4. Pastikan Alat Pelindung Diri (APD) dalam keadaan baik dan siap pakai
5. Pastikan terdapat petugas jaga dan melakukan komunikasi setiap waktu dengan petugas ruang terbatas
6. Pastikan alat penyelamatan lengkap dan mudah dijangkau

Go Green Efisiensi Listrik



Energi Listrik merupakan salah satu elemen penting dalam kehidupan, bahkan belakangan ini energi listrik sudah menjadi kebutuhan primer masyarakat di seluruh dunia.

Efek Peningkatan Pemakaian Listrik

- Buangan CO2 menyebabkan efek rumah kaca yang dapat meningkatkan suhu bumi
- Hujan asam akibat pembuangan NOX ke udara
- Perubahan Iklim secara ekstrim
- Efek jangka panjang bagi kesehatan akibat polusi udara

Saat ini pembangkit listrik yang menyuplai sebagian besar kebutuhan listrik di Indonesia adalah pembangkit listrik tenaga uap (PLTU), namun seiring penggunaan dan kebutuhan konsumsi energi listrik yang meningkat setiap tahunnya, menyebabkan PLTU melakukan produksi dengan sangat masif yang kemudian menghasilkan polusi udara. Polusi udara yang dihasilkan dari proses pembakaran batu bara tersebut menyebabkan banyak dampak buruk baik bagi lingkungan maupun kesehatan. Beberapa hal sederhana yang dapat kita lakukan untuk menurunkan tingkat polusi akibat pembakaran batu bara adalah dengan efisiensi pemakaian listrik seperti:



Cabut Stop Kontak

Cabut semua stop kontak (mobile phone, laptop, kipas, printer, dll) jika pengisian baterai sudah penuh / tidak diperlukan.



Matikan Lampu

Matikan lampu ketika tidak digunakan / jam kerja selesai.



Matikan AC

Gunakan AC sesuai kebutuhan dan matikan ketika sudah tidak digunakan.



Meminimalisir Pemakaian Air

Matikan keran air ketika tidak digunakan untuk meminimalisir penggunaan listrik

Selain PLTU akhir-akhir ini mulai bermunculan energi alternatif yang lebih ramah lingkungan dan juga dapat dimanfaatkan untuk pembangkit listrik, seperti Pembangkit Listrik Tenaga Surya (PLTS), Pembangkit Listrik Tenaga Bayu/Angin (PLTB), dan Pembangkit Listrik Tenaga Air (PLTA).



Sumber : shutterstock



Sharing Safety Knowledge Tools (SSKT)

Lifting Operation atau operasi pengangkatan merupakan salah satu aktilitas kerja untuk memindahkan beban dengan skala besar dari satu tempat ke tempat lain yang membutuhkan bantuan alat angkat angkut seperti *lifting crane*. Untuk memastikan pengoperasian *lifting crane* dengan aman, terdapat beberapa hal penting yang harus dilakukan sebelum kegiatan *lifting* dimulai, meliputi:



Perencanaan

- Rencana pengangkatan diperlukan untuk setiap pengangkatan
- Identifikasi bahaya dan penilaian risiko
- Penilaian pengangkatan dan penentuan metode pengangkatan, peralatan, dan jumlah orang yang dibutuhkan.



Peralatan

- Peralatan harus sesuai dan harus dirancang dengan standar yang berlaku.
- Peralatan harus dilengkapi dengan perangkat keselamatan yang sesuai.



Pengawasan

- Satu orang dalam tim pengangkatan harus ditunjuk sebagai penanggung jawab (PIC).
- PIC harus meninjau rencana pengangkatan dan memastikan bahwa kontrol yang diperlukan sudah ada.
- Semua personel yang terlibat dalam aktifitas pengangkatan harus mengerti tanggung jawab masing-masing dengan jelas.
- Tidak boleh menghentikan beban yang sedang berayun secara manual dan hanya boleh dilakukan di bawah ketinggian bahu menggunakan push pull stick.



Inspeksi, Pemeliharaan, dan Sertifikat

Untuk menjaga agar peralatan pengangkatan siap digunakan dan tidak menimbulkan efek yang fatal, maka harus selalu dilakukan pemeliharaan secara berkala. Adapun bagian yang harus dilakukan pengecekan secara berkala, Yakni:

1. Komponen penggerak
2. Komponen panel listrik
3. Aksesoris pada crane



Kompetensi

- Semua orang yang terlibat harus berkompeten sesuai peran.
- Pelatihan penyegaran dan penilaian berkala diperlukan untuk memastikan kompetensi.
- Orang yang kompeten harus memeriksa semua mesin dan peralatan sebelum setiap penggunaan, dan selama penggunaan, untuk memastikannya dalam kondisi operasi yang aman. Jika perlu diperbaiki, keluarkan dari area operasi dan jangan gunakan sampai diperbaiki.



Integritas dan Stabilitas Muatan

Untuk menghindari ayunan pada beban, sebelum pengangkatan harus dipastikan bahwa beban yang akan diangkat tidak akan terbalik, tergeincir, dll, dan stabilitas beban juga penting untuk mengurangi risiko beban berayun, bergerak, atau jatuh selama pengangkatan.



MOC

MANAGEMENT OF CHANGE

MOC merupakan sebuah proses untuk memastikan bahwa perubahan pada prosedur, personel, infrastruktur kerja, desain, dan peralatan, yang bersifat sementara atau permanen, dilakukan dengan aman dan efektif untuk mengurangi dan meminimalisir risiko terkait dengan perubahan tersebut. MOC wajib diajukan untuk:

- Perubahan terhadap **prosedur dan personel perusahaan**
- Perubahan terhadap **organisasi**
- Perubahan terhadap **instruksi kerja yang telah disetujui**
- Perubahan **desain, infrastruktur atau peralatan kerja**

Management of Change dibagi menjadi tiga (3) jenis sesuai dengan kategori kegiatan sebagai berikut:

- Adanya perubahan prosedur / alur kerja / alur bisnis
- Terjadi perubahan standar industri / sistem
- Temuan audit, inspeksi, dan investigasi yang mengakibatkan perubahan prosedur

Teknikal

- Kerusakan (*defect*) pada *critical spare parts*
- Penerapan teknologi baru
- Perubahan *docking plan* (segi technical)
- Perubahan alat/infrastruktur kerja (*spare parts, dll*)

Organisasi

- Perubahan organisasi perusahaan berdampak masif
- Perubahan *job description*
- *Job position* baru
- Mutasi area kerja

Management of Change tidak berlaku untuk beberapa kegiatan seperti:

- Keadaan darurat yang belum didefinisikan, yang memerlukan keputusan segera untuk menyelamatkan nyawa, aset perusahaan, dan/atau lingkungan. Perubahan kecil seperti pergantian barang atau infrastruktur yang sejenis sama.

- Aktivitas dengan telah melalui proses persetujuan (e.g.: PTW, MOPO, perencanaan site, dll.)
- Proyek-proyek baru yang rancangannya telah dikembangkan
- Perubahan internal organisasi terkait personel atau *job description*
Publikasi baru atau pembaharuan dokumen melalui proses persetujuan yang telah diatur.



- Masuk ke dalam folder "**Management Of Change**"
- Pilih di kolom "**Submission**"
- Masukan detail MOC pada pilihan "**+New MOC**"



Dalam pembuatan **MOC** dapat mengajukan permohonan support/arahan dari **dept QHSSE** melalui model ETS. Support yang akan diberikan berupa:

- Konsultasi pra pembuatan MOC di New Promise
- Review Risk Assessment
- Review format MOC



E-PAY Slip

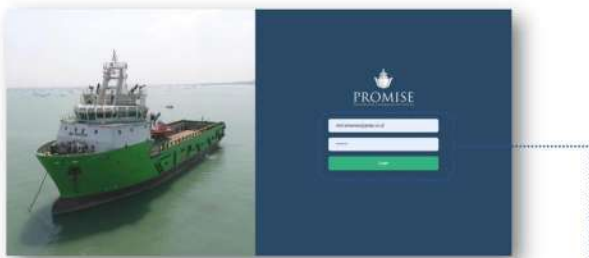
Meskipun teknologi komputer telah ada selama beberapa dekade, konsep transformasi digital relatif baru. Konsep ini hadir pada 1990 an dengan diperkenalkannya internet *mainstream*. Sejak itu, kemampuan untuk mengubah bentuk tradisional media (seperti dokumen dan foto) telah memudar di masyarakat. Hari ini, digitalisasi menyentuh setiap bagian dari kehidupan kita, me ngaruhi cara kita bekerja, berbelanja, bepergian, mendidik, mengelola, dan hidup. Termasuk dengan pekerjaan yang ada di KCT Group.

Untuk mengikuti perkembangan jaman pada era digitalisasi ini, KCT Group sudah melakukan inovasi terkait sistem yang ada di perusahaan, yaitu *Inpromise*. Pada sistem *Inpromise* ini beberapa fitur sudah dapat digunakan untuk mempermudah pekerjaan setiap karyawan. Salah satunya yaitu E-Pay Slip.

Slip Gaji adalah bukti resmi penghasilan yang diperoleh selama sebulan dari perusahaan. Saat ini KCT Group sudah tidak memberikan Slip Gaji dalam bentuk *hardcopy*, tetapi sudah dalam bentuk *Elektronik* yang dapat diakses melalui *Inpromise*, yaitu E Pay Slip.

Berikut adalah cara yang dilakukan untuk dapat mengakses E-Pay Slip:

Untuk melakukan download slip gaji, karyawan dapat melakukan login ke *promise* dan memasukkan username dan password yang telah dimiliki



Masukkan Username dan Password

1

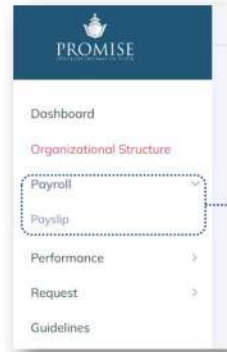
Kemudian pilih Modul Human Resource, dan pilih Payroll Payslip



Pilih Modul Human Resource

2

Pilih Slip Gaji yang akan didownload dan klik tombol download yang ada di pojok kanan atas



Pilih Payroll Payslip

3

Setelah pilih button download maka file akan terdownload secara otomatis



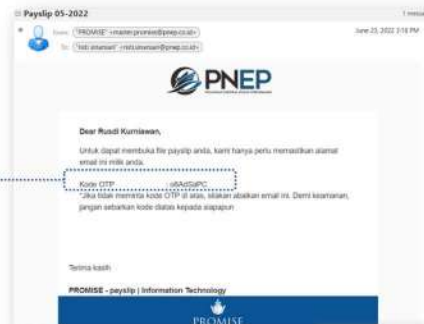
Filter Bulan dan Tahun

Button Download

4

5

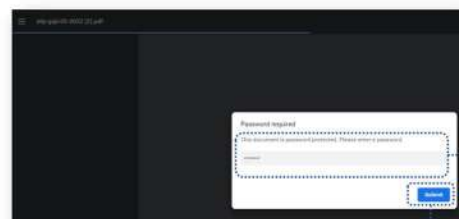
Untuk memuka file tersebut karyawan harus memasukkan kode OTP yang dikirim ke email masing-masing



Copy Kode OTP

6

Buka File Payslip yang telah didownload dan masukkan kode yang telah dikirimkan melalui email



Pilih Button Submit

Paste Kode OTP

8

7

E-Pay Slip ini sudah mulai dapat digunakan pada Juni 2022 dan sudah dapat diakses untuk seluruh karyawan KCT Group. Tujuan dari adanya E-Pay Slip ini adalah selain untuk mempermudah akses juga untuk meminimalisir adanya penggunaan kertas.



Perpustakaan KCT

Dalam upaya untuk meningkatkan minat baca serta meningkatkan pengetahuan serta *soft skill* yang dimiliki oleh karyawan KCT Group, Human Capital menyediakan Perpustakaan KCT yang sudah ada sejak Januari 2022. Dalam perpustakaan KCT Group, sudah ada beberapa buku berdasarkan dari usulan dan saran dari rekan-rekan KCT Group.

Beberapa buku yang ada di Perpustakaan KCT Group, yaitu:

1. Atomic Habit
2. The Subtle Art of Not Giving F*ck
3. Gril
4. Good Vibes Good Life
5. The Things You Can See Only When You Slow Down
6. The Monk who Sold His Ferrari
7. Drive : The Surprising Truth About What Motivates Us
8. Everything is F*cked
9. Talking To Strangers : What We Should Know About The People We Don't Know
10. Educated
11. First Break All The Rules
12. Start With Why
13. Lxecution : The Discipline of Getting Things Done
14. Rich Dad Poor Dad
15. The Cashflow Quadrant
16. Mindset
17. Steve Jobs

Untuk setiap karyawan diperbolehkan untuk memberikan saran dan usulan terkait pengadaan buku yang akan dibeli. Untuk saran terkait buku yang akan dibeli dapat mengakses link berikut: <https://bit.ly/3RenTLn>. Semua saran yang masuk akan kita review dan bisa kami pertimbangkan untuk pengadaan.

Setiap karyawan diperbolehkan untuk meminjam buku di Perpustakaan KCT Group. Untuk peminjaman buku dapat diakses pada link berikut: bit.ly/PeminjamanBukuKCT. Setiap peminjam buku diharapkan dapat memberikan review terkait buku yang telah dibaca, agar dapat memberikan tambahan insight kepada karyawan lain. Setiap peminjam yang mereview buku, akan mendapatkan hadiah menarik loh!





Afrizal Andyastama
Technical



Randi
Vessel Compliance



Hamim Hamzah
Technical



Andini
Corporate Secretary



Audrey
Corporate Secretary

KCT Gallery



Best Crew Appreciation



Abdul Kadir Loji
Engineer
 KCT 1304 Papua



Asep Jenal
Skipper
 KCT 1308 Papua



Edi Rahman
Driver
 Ruhen 25 SMD



Wahyudin
Helper
 Ruhen 23 SMD



Syahrudin
Nakhoda
 KCT 3002 SM SPS



Sri Rezeki
Nakhoda
 KCT 1907 SM SPS



Makmur
AB
 Etzomer 503 BM



Sedrah Barus
KKM
 Etzomer 502 BM



Presented by



Graha KCT
Jl. W.R.Supratman No.23, Surabaya, East Java - Indonesia
Telephone : (62) 31-568 0121
Fax : (62) 31-568 0122

