



KCT Group's Quarterly Company Bulletin

- ▶ Stop Work Authority
- ▶ Go Green: Menuju Perusahaan Berkelanjutan
- ▶ Harassment di Lingkungan Kerja
- ▶ Program DDF, Teknologi Ramah Lingkungan




MANAGING QUALITY FOR SUSTAINABILITY

Presented by



Graha KCT 2rd Floor
Jl. W.R. Supratman No.23, Surabaya, East Java - Indonesia
Telephone: (62)31-568 0121
Fax : (62) 31 - 568 0122

DAFTAR ISI

Editorial - 2	
Strong People - 3	
QHSSE Info - 4	
QHSSE Highlight - 5	
KCT Group Info - 6	
KCT Group Highlight - 7	
TOD Info - 8	
TOD Highlight - 9	
Shipping Info - 10	
Appreciation & Achievement - 11	

CATATAN REDAKSI

Dear STRONG People!

Tak terasa di awal tahun baru 2022 ini STRONGWAVE telah memasuki volume ke-IV. Pelbagai berita informatif mengenai KCT Grup dan seluruh anak perusahaannya terus kami sampaikan melalui rubrik-rubrik menarik yang inovatif.

Pada volume kali ini, dalam upaya membangun manajemen berkelanjutan yang ramah lingkungan, kami ingin mengenalkan budaya baru Go Green sebagai bagian dari visi perusahaan 'sustainable total marine solution'. Adapun untuk memulainya, diperlukan proses perubahan kebiasaan dari para STRONG People. Salah satunya dengan turut serta memahami 3 pilar strategi Go Green yang dikenal dengan singkatan 'SEE'. Selain itu artikel mengenai New Promise akan mengajak kita untuk migrasi dari sistem manual ke sistem digitalisasi yang diharapkan akan jauh lebih ramah lingkungan.

Tak lupa, kami juga ingin menyampaikan bahwa company bulletin yang semula dipegang oleh departemen QHSSE sebagai tim redaksi, untuk selanjutnya akan diambil alih oleh departemen Corporate Secretary (Corsec). Semoga perubahan ini akan membawa STRONGWAVE ke era yang lebih baik lagi. Amin.

Selamat membaca.

Salam STRONG,

Tim Redaksi

KONTRIBUTOR



CORSEC
Khusnul Azhari



ORELA
Abdullah Ferial H



QHSSE
Ria Rahmi R



TOD
D. Danurdara



CREWING
Angryni



OPERATION
Sitisyahriani Y

DEWAN REDAKSI



EKA
TANIPUTRA



EFILYA
KUSUMADEWI



FERRY
WIRAWAN T.



DAVE
RITANDHAKA

TIM REDAKSI

PENANGGUNG JAWAB



Erwin
Kristiyono

PIMPINAN REDAKSI



Jenny Rosha
Susanti

REDAKTUR



Gabriella
Vincentia .C

REDAKTUR & LAYOUTER



Imas Fuji
Koswara

STRONG LEADER'S TALK

Rekan-rekan yang saya hormati.
Salam STRONG!

Satu bulan sudah kita melewati tahun baru 2022. Sebuah tahun penuh asa dan harapan bagi seluruh keluarga besar KCT Grup untuk segera terbebas dari pandemi Covid-19 yang belakangan justru memunculkan varian baru Omicron. Untuk itu tidak bosan kami menghimbau agar seluruh karyawan tetap menerapkan protokol kesehatan 6M kapan pun dan di mana pun berada.

Memasuki tahun 2022, perusahaan mengangkat tema **"Managing Quality for Sustainability"** di mana kita akan mulai fokus memperbaiki kualitas dalam berbagai operasi kerja untuk mencapai manajemen yang berkelanjutan. Hal ini tentu dalam rangka mendukung visi besar perusahaan, untuk menjadi perusahaan berkelas dunia kebanggaan Indonesia yang menawarkan solusi kelautan menyeluruh yang berkelanjutan.

Adapun upaya dalam mendukung keberlanjutan itu sendiri yaitu salah satunya dengan melakukan perubahan kebiasaan (changing habits) untuk lebih 'hijau' dan ramah lingkungan. Seperti yang sudah diketahui, Go Green akan mulai diterapkan di seluruh proses operasi perusahaan dari mulai pemberlakuan Less Paper, Less Energy, dan Less Waste, hingga program jangka panjang seperti pengadaan Solar Panel dan pengembangan teknologi Diesel Dual Fuel (DDF) di seluruh armada.

Tentu saja semua rencana mulia tersebut tidak akan dapat berjalan dengan baik tanpa adanya dukungan dari seluruh karyawan. Untuk itu kami ingin mengajak rekan-rekan STRONG People yang berada di darat maupun di laut, untuk turut serta menjaga keseimbangan lingkungan dalam setiap aktivitas kerja. Mari kita tingkatkan kepedulian terhadap alam untuk hidup sejuta tahun lagi.

Salam STRONG, salam hijau!

Dave Ritandhaka

Dewan Redaksi

Chief Operating Officer PT Pelayaran Nasional Ekalya Purnamasari



STRONG FIGURE

Dian Rahmawati: Si Penikmat Alam yang Disiplin Bekerja



Sebagai perusahaan yang berkembang pesat, PNEP memiliki banyak karyawan muda yang sangat potensial. Salah satunya adalah Dian Rahmawati, seorang staff yang terkenal antusias dari departemen Finance. Wanita kelahiran Jombang 5 Juli 1995 ini mulai bekerja di PNEP sejak tahun 2018. Sebagai generasi milenial yang sudah cukup lama bergabung dengan PNEP, Dian tidak mudah berpuas diri dan syarat akan prestasi. Di tengah banyaknya anak muda yang mudah bosan bekerja di satu bidang, Dian yang merupakan bungsu dari 3 bersaudara ini justru lebih memilih fokus di PNEP dengan selalu menerapkan nilai STRONG dalam setiap pekerjaannya.

Mari simak sesi tanya jawab bersama Mbak Dian berikut.

Q Apa motivasi Mbak Dian selama bekerja di PNEP ini?

A Pekerjaan itu aku anggap sebagai kebutuhan, baik itu secara finansial maupun untuk bersosialisasi. Dari pekerjaan itu juga aku berkomitmen untuk diimplementasikan ke pengembangan *skill*.

Q Bagaimana cara Mbak Dian membagi waktu, dan hal apa yang dilakukan untuk mengurangi rasa jenuh?

A Kalau waktunya bekerja, ya fokus kerja. Kalau untuk *healing* biasanya *weekend* berenang atau menyempatkan diri untuk *hiking*.

Q Mengapa betah/nyaman bekerja di PNEP, dan adakah tantangannya?

A Karena lingkungannya mendukung, rekan nyaman, pekerjaan juga masih dapat diatasi. Untuk tantangannya di awal cukup *hectic* karena banyak kapal baru.

Q Menurut Mbak Dian apa perbedaan PNEP ketika awal masuk, dengan PNEP saat ini?

A Jauh banget *sih*. Dulu kan masih sederhana, sekarang dari aset juga kapal lebih banyak, pekerjaannya pun banyak, dan sudah mau IPO juga.

Q Harapan untuk diri sendiri dan PNEP ke depannya?

A Kalau untuk pribadi, semoga lebih proaktif lagi. Kemudian untuk PNEP, dengan kondisi yang sudah berkembang, meski akan sulit mempertahankan, harapannya PNEP tetap bisa lanjut melangkah untuk menjadi lebih baik lagi.

Q Apa pesan untuk STRONG People?

A *Do the best* dan jangan lupa selalu bersyukur. Selain itu, gunakanlah waktu untuk hal terbaik bagi kamu (*time is yours*).

STRONGWAVE QUIZ

QUOTE OF QUARTER

“

Go Green or Go Home!

- *Anonim*

Sudah baca artikel *Go Green*? Yuk ikuti kuis berikut!

Apa singkatan untuk 3 pilar strategi *Go Green* di PNEP, dan sebutkan satu per satu!

Segera kirim jawabanmu melalui email qams@pnep.co.id dengan subjek: SQ-04 **atau** melalui barcode dan link berikut <https://tinyurl.com/SQ042022>



SAPA STRONG PEOPLE



CINTHYA ALFONS / Unit Kerja Khusus

Kritikan dengan kasih buahnya adalah saling membangun, tetapi kritikan tanpa kasih buahnya adalah pemberontakan.



ACHMAD ZAKARIA R. / M. Trainee

Kapal yang maju akan mengalami hambatan air & udara, begitu pun kita ketika ingin meningkatkan kompetensi harus siap menghadapi hambatan.

SYAM HERRY S. / Angrek 7501

Be strong enough to let go and wise enough to wait for what you deserve.
BE A STRONG PERSON, EVERYONE !!



ALIMUDDIN / KCT 2202

STRONG People, semangat kerja dan loyalitas akan menumbuhkan kualitas perusahaan dalam bersinergi dan bertumbuh.



Mau profilmu dimuat ?

Yuk segera isi form di link, <https://tinyurl.com/sapastrongpeople> atau dapat juga dengan scan QR code



MEGA MUSTIKA / Technical

Pencapaian terbesarmu adalah ketika mimpimu menjadi kenyataan.
Salam STRONG !!!

Stop Work Authority

“*Tahukah Anda, bahwa keselamatan merupakan salah satu kualitas dari sebuah operasi?*”



Kontributor : Dept. QHSSE
Penyunting : Tim Redaksi



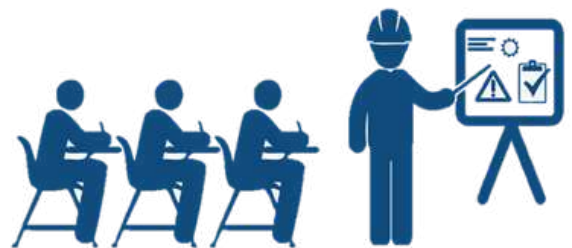
Stop Work Authority merupakan kewenangan bagi setiap pekerja untuk memberhentikan suatu pekerjaan jika menemukan tindakan/kondisi yang tidak aman dan berpotensi memunculkan bahaya. Adapun contoh tindakan atau kondisi yang dianggap tidak aman seperti pemakaian peralatan kerja tidak sebagaimana mestinya, terdapat potensi bahaya, atau situasi darurat lainnya. Stop Work Authority terdiri dari 6 langkah yakni:



“*Segera ambil inisiatif dan lakukan pemberhentian pekerjaan, jika Anda melihat proses pekerjaan yang dilakukan tidak benar dan tidak aman. Kemudian diskusikan dengan rekan kerja Anda untuk memastikan semua orang mengerti cara aman untuk melanjutkan pekerjaan tersebut sehingga pekerjaan lebih berkualitas.*”

Safety Re-Induction

Kontributor : Dept. QHSSE
Penyunting : Tim Redaksi



Safety Re-Induction merupakan program baru departemen QHSSE yang dilaksanakan pada pertengahan tahun 2021. Program ini bertujuan untuk memberikan *refreshment* atau pengenalan kembali terhadap karyawan mengenai dasar-dasar Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3). Selain itu, dalam pelaksanaannya karyawan juga akan diberikan informasi terbaru mengenai pemahaman peraturan yang berlaku di wilayah operasi kerja PNEP. Sehingga dapat menghindari terjadinya pelanggaran atau proses kerja yang tidak sesuai.

Adapun sasaran pesertanya adalah karyawan PNEP yang sudah memiliki masa kerja lebih dari 1 tahun.

Berikut target yang diharapkan dari terlaksananya program Safety Re-induction:

- Karyawan semakin memahami tentang pentingnya Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) saat bekerja di area operasi PNEP.
- Mendapatkan informasi terbaru terkait dengan prosedur, kebijakan, atau pun budaya K3 dalam area operasi kerja PNEP.
- Menghindari kemungkinan terjadinya kecelakaan saat berada dalam area kerja dan meningkatkan kualitas operasi PNEP.

Peringatan Bulan K3 Nasional

Penulis :
Tim Redaksi

Bulan K3 Nasional merupakan peringatan akan pentingnya Kesehatan dan Keselamatan Kerja atau yang biasa disebut K3. Berlangsung selama satu bulan, yaitu dari tanggal 12 Januari sampai 12 Februari, pada tahun 2022 ini, Pemerintah mengusung tema mengenai 'Penerapan Budaya K3 pada setiap kegiatan usaha guna mendukung perlindungan tenaga kerja di Era Digitalisasi'.

Dalam rangka turut serta dalam memperingati Bulan K3 Nasional 2022, departemen QHSSE mengadakan berbagai lomba menarik yang diperuntukan bagi seluruh karyawan PNEP di seluruh area kerja, baik di HO, site, maupun di kapal. Adapun ragam kompetisi yang dilaksanakan yaitu, Teka-Teki Safety, Safety Photo Contest, TikTok Safety Awareness, dan Virtual Run-Strava.

Seluruh lomba dapat diikuti mulai dari tanggal 13 Januari hingga 12 Februari 2022 bertepatan dengan berakhirnya bulan K3 Nasional. Adapun pengumuman pemenang akan dilakukan pada tanggal 16 Februari 2022 mendatang.



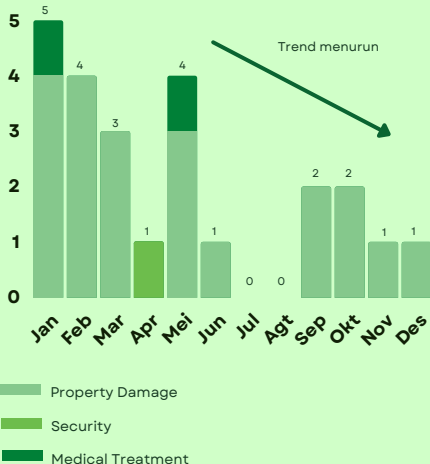
Nah tunggu apa lagi? Masih tersisa waktu untuk turut berpartisipasi. Yuk segera scan QR code berikut untuk memahami persyaratan dari masing-masing lomba. Ada hadiah menarik bagi para pemenang lho!



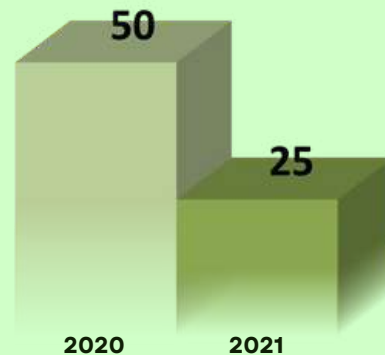
Poster Lomba PNEP Peringatan Bulan K3 Nasional 2022

INFOGRAPHIC

HSE Statistik Tahun 2021 Periode Q1-Q4



Perbandingan statistik tahun 2020 dengan tahun 2021



Sorotan:

- **HIPO, First Aid, LTI, dan Fatality**, tidak pernah terjadi insiden selama tahun 2021.
- **Environment**, selama tahun 2021 hanya terjadi 1 insiden di bulan Januari, yaitu tumpahan bahan bakar.
- **Property Damage, Security, dan Medical Treatment**, terjadi beberapa kali insiden terutama di kuartal 1. Namun selanjutnya tren cenderung terus menurun.

* Data diambil dari bulan Januari hingga Desember tahun 2021

Go Green: Menuju Perusahaan Berkelanjutan

Penulis : Tim Redaksi

Go Green merupakan upaya mengubah gaya hidup untuk menjadi lebih ramah lingkungan dan berkelanjutan. Kebutuhan manusia akan alam, membuat kita dituntut untuk selalu mempertimbangkan keseimbangan lingkungan dalam setiap kegiatan sehari-hari maupun kegiatan industrial.

Sebagai perusahaan yang turut mendukung pembangunan berkelanjutan Pemerintah, PNEP telah berkomitmen untuk menjadi perusahaan pelayaran yang memperhatikan aspek lingkungan dalam setiap kegiatan operasinya. Salah satu upaya nyata yang dilakukan yaitu dengan bersinergi bersama Pertamina Hulu Mahakam (PHM) untuk pengembangan teknologi *Diesel Dual Fuel (DDF)* sebagai alternatif efisiensi bahan bakar kapal.

Selain itu, PNEP juga menambahkan kata *sustainable* di visinya untuk mewujudkan penerapan manajemen ramah lingkungan secara lebih konsisten dan menyeluruh, sebagai berikut:

To be a world class company with Indonesian Pride offering Sustainable Total Marine Solutions.

Sebagai grup yang terus berkembang, KCT memiliki banyak anak perusahaan, salah satu di antaranya yaitu **Graha Aska**. Nama Graha Aska diambil dari kata graha yang berarti rumah, dan Aska yang merupakan akronim dari aksesoris kapal. Graha Aska yang dipimpin Bapak Kartika ini didirikan sekitar tahun 2012 dan bergerak di bidang mekanikal, *technical engineering*, & distribusi *engine*.



Graha Aska
(diwakili Bapak Sentono F.Y.)
berfoto bersama dengan PHM dan Gasindo Raya untuk proyek pengembangan DDF.



PNEP memahami, menuju perusahaan pelayaran ramah lingkungan yang lebih komprehensif bukanlah sesuatu yang mudah. Namun melalui pilar-pilar strategi **SEE**, PNEP terus berupaya menciptakan perusahaan yang lebih peduli, hijau, dan berkelanjutan di masa yang akan datang.

Social



Kepedulian terhadap keselamatan, kesehatan, dan keberlanjutan melalui: Pengenalan tindakan ramah lingkungan dan ajakan untuk menerapkan kebiasaan baru.

Environment



Keputusan yang bijaksana atas keseimbangan alam melalui: Pengurangan kertas, sampah, dan energi.

Economy



Optimalisasi anggaran operasi yang dikeluarkan melalui: Efisiensi anggaran biaya pengeluaran dan peningkatan profit.

Graha Aska:

Penulis: Tim Redaksi

Your Smart Solutions

Adapun beberapa aktivitas Graha Aska saat ini yaitu *overhaul* untuk *engine* yang ada di site Kalimantan, aktivasi kapal Far Strait, dan *support* kebutuhan elektrikal serta alat berat. Selain itu Graha Aska juga mengerjakan konversi DDF yang menjadi *pilot project* PNEP untuk Go Green.

Meski saat ini masih melayani jasa untuk internal KCT Grup saja, di tahun 2022 harapannya Graha Aska sudah dapat dikomersilkan dan menerima jasa dari eksternal. Seperti *tagline*-nya Graha Aska bertekad untuk menjadi *your smart solutions* bagi kebutuhan mesin perkapalan di Indonesia.

* Informasi berdasarkan hasil wawancara bersama Bapak Sentono Fristian Y.T

Penyunting : Tim Redaksi



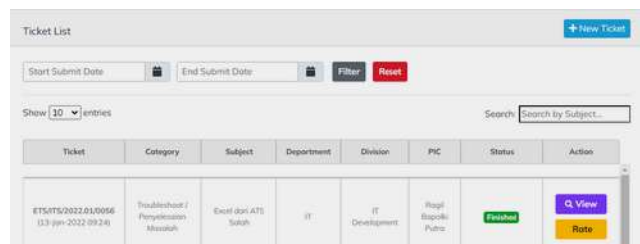
Tampilan dari sistem berbasis web, New Promise yang merupakan pengembangan dari Promise

Di penghujung tahun 2021 lalu, tepatnya hari Senin tanggal 27 Desember, tim IT development dengan bangga meluncurkan **New Promise**, sebuah sistem berbasis web terintegrasi yang memungkinkan para karyawan melakukan berbagai pekerjaan dengan lebih mudah. Adapun tujuan dari New Promise ini, selain untuk membuat pekerjaan lebih efisien, juga untuk mendukung terciptanya proses kerja yang lebih ramah lingkungan dengan mengurangi penggunaan kertas (*less paper*).

Pada peluncurannya, New Promise telah dilengkapi dengan modul *Action Tracking System (ATS)*, yang mana ini merupakan pengembangan dari *Action Tracking Register (ATR)* yang sebelumnya dikelola

oleh departemen QHSSE. Selain ATS, modul selanjutnya yang tersedia pada New Promise adalah *Asset Management*, *E-Ticketing System (ETS)*, *Audit & Inspection*, *Human Resources*, dan terakhir yang masih proses pengembangan yaitu *Document Control*. Di masa mendatang, modul-modul lainnya juga direncanakan akan melengkapi

New Promise secara bertahap, di antaranya *HRIS Sea*, *Task and Improvement Project*, *Safety and Operational Risk*, *MOC*, *Tapersip*, *Logistic*, *Security*, dan pengembangan *SHIMOS* untuk kapal. Target untuk semua modul tersebut diharapkan dapat selesai paling lambat pada tahun 2024 nanti.



Salah satu modul New Promise yaitu ETS yang memungkinkan karyawan mengajukan support pekerjaan lintas departemen

Orela Shipyard

Gempita Peluncuran Kapal OSV. Arkarega

Penulis : Tim Redaksi | Fotografer : Orela Team



Meriahnya acara peluncuran kapal Arkarega di galangan Orela, Ujung Pangkah, Kabupaten Gresik (27/10/2021)

Pada tanggal 27 Oktober 2021 lalu, salah satu anak perusahaan KCT Group, Orela Shipyard melaksanakan peluncuran 1 unit kapal Offshore Service Vessel (OSV) S140 **Arkarega**. Acara dimulai pada malam hari tepatnya sekitar pukul 22.00 WIB di galangan Orela Shipyard, Ujung Pangkah, Gresik.

Rangkaian prosesi diawali dengan ramah tamah dan doa yang kemudian dilanjutkan dengan beberapa sambutan dari direktur Orela Shipyard maupun PNEP. Puncak acara semakin meriah ketika dilaksanakannya penekanan tombol secara simbolis untuk peluncuran kapal secara resmi dengan diiringi ledakan kembang api yang gegap gempita. Rasa syukur dan bangga menyelimuti seluruh keluarga besar KCT Grup atas keberhasilan pembangunan kapal Arkarega ini. Mari teriakan bersama, **STRONGer with US!**



Kontributor : Dept. TOD
Penyunting : Tim Redaksi

Harassment di Lingkungan Kerja

Dalam bahasa Indonesia, *harassment* diartikan sebagai gangguan, godaan, atau usikan. Pada dasarnya tindakan *harassment* ini bertujuan untuk membuat targetnya menjadi objek cemoohan atau lelucon yang hanya lucu bagi satu pihak, sedangkan pihak lainnya justru terintimidasi.

Di dalam Undang-undang terdapat 35 jenis *harassment* yang dilarang dalam kehidupan bermasyarakat. Namun, apakah Anda tahu bahwa terdapat *harassment* yang juga dekat dengan kehidupan pekerjaan dan sering kali tidak disadari atau cenderung disepelekan? Mari kita kenali 2 jenis *harassment* berikut.

Power Harassment

Merupakan bentuk umum dari pelecehan di tempat kerja yang ditandai dengan adanya perbedaan kekuatan/power secara jabatan antara pelaku dan korban. Gangguan tidak hanya dalam bentuk tindakan fisik, tetapi juga secara verbal yang dapat menyebabkan tekanan psikologis. Contoh paling sering terjadi adalah ketika atasan dalam kondisi suasana hati yang buruk, kemudian menyalahkan bawahannya di depan khalayak. Ini merupakan manifestasi buruk di mana seseorang mengalihkan kesalahan pada bawahannya atas ketidakmampuan dirinya sendiri.

Memarahi bawahan dengan kata-kata bernada merendahkan seperti goblok, tolol, atau sejenisnya.

Mengintimidasi bawahan dengan pekerjaan tidak masuk akal yang membuat mental korban tertekan.

Mengomentari hal yang bersifat pribadi seperti keterbatasan fisik, keluarga, dan kebiasaan unik lainnya.

Mempersulit bawahan untuk mengambil hak cuti sehingga membuat psikis korban keletihan.



Sexual Harassment

Merupakan bentuk *harassment* yang paling sering menimpa wanita, namun tidak menyalahi kemungkinan, terjadi juga pada pria. Jenis gangguan yang sering tidak disadari adalah mengomentari bentuk fisik, wajah, maupun pakaian yang mengarah pada sensual dengan harapan membangun sebuah percakapan basa-basi atau candaan. Tidak jarang, karyawan lain 'dipaksa' berpartisipasi dalam candaan tersebut hanya untuk dapat berbaur dan diterima dalam suatu lingkungan. Ironisnya korban lebih sering 'terpaksa' diam dan tidak mengajukan keberatan hanya untuk menghindari konflik atau sekedar jengah mendapat respon 'ah kamu baper sekali' dari si pelaku.

Mengomentari penampilan seseorang atau bagian tubuh tertentu yang bernada seksual.

Mengirimkan candaan (*jokes*) melalui chat yang menyinggung hal-hal sensitif dan membuat tidak nyaman.

Mengajukan pertanyaan yang bersifat pribadi dan acak yang berhubungan dengan sensualitas.

Membuat lelucon atau candaan cabul yang berpotensi merendahkan harga diri seseorang.



Contoh tindakan Power Harassment di lingkungan pekerjaan.

Contoh tindakan Sexual Harassment di lingkungan pekerjaan.

Komunikasi Dasar:

Penulis : Tim Redaksi



Instruction, Action, and Feedback

PNEP merupakan organisasi yang menerapkan budaya STRONG sebagai nilai perusahaannya. Dalam setiap aspek di tubuh PNEP sudah semestinya menjadikan kata STRONG ini menjadi dasar dan standar. Salah satunya adalah gaya berkomunikasi. Sebagai karyawan PNEP kita harus mulai memahami komunikasi yang baik, yang mampu membangun hubungan komunikasi yang STRONG. Lalu seperti apa komunikasi yang STRONG itu? Mari pahami rangkaian komunikasi berikut!



Action

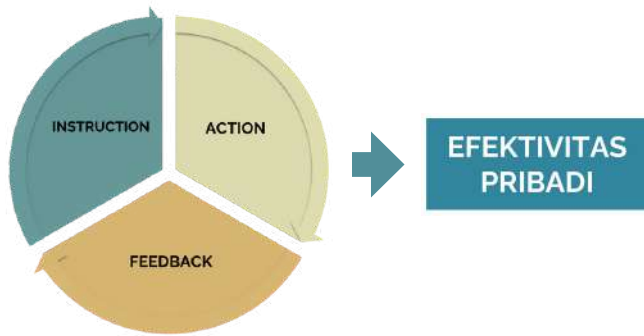
Tindakan merupakan respon yang harus kita lakukan setelah mendapat instruksi atau informasi. Ketika akan melakukan tindakan, kita harus berpikiran positif dan optimis. Selain itu jangan lupa untuk mengajak tim bekerja sama agar mampu meningkatkan kreativitas internal.

Feedback

Umpan balik selalu menjadi hal penting dalam komunikasi. Pendapat kita mengenai tindakan yang telah dilakukan akan membantu orang yang memberi instruksi/informasi untuk melakukan evaluasi. Ini juga akan mempermudah tahapan pekerjaan yang harus dilakukan selanjutnya.

Nah itulah 3 rangkaian komunikasi yang akan membuat proses komunikasi menjadi lebih STRONG. Jangan lupa diaplikasikan ya STRONG People!

“*Ketika ketiga rangkaian komunikasi berjalan dengan baik, efektivitas pribadi pun akan meningkat.*”



Untuk memastikan kita sudah menjadi pribadi yang efektif, ketiga tahap rangkaian komunikasi harus berjalan.

Instruction

Instruksi atau bisa juga berupa informasi merupakan sesuatu yang kita dapatkan dari atasan atau rekan kerja. Ingat untuk selalu mendengar, mencatat, melakukan klarifikasi, dan melakukan konfirmasi kembali setelah mendapat instruksi, agar tidak terjadi *misscommunication*.

Penulis :
Tim Redaksi

Townhall X Engagement Event

Di akhir bulan Januari 2022 kemarin, departemen Corporate Secretary (Corsec) bersama dengan departemen Talent and Organization Development (TOD), kompak melaksanakan acara Townhall dan

Engagement Event bersama-sama secara virtual. Di momen keluarga KCT Group berkumpul tersebut, Bapak Eka Taniputra selaku CEO memberikan materinya mengenai pentingnya "*Managing Quality for Sustainability*" di tahun 2022. Selain itu ada pula materi *Go Green Introduction* yang disampaikan oleh Ketua Tim, Captain Erwin Kristiyono sebagai program berkelanjutan perusahaan.

Suasana semakin meriah, tatkala duet MC Danu & Zizi memberikan kuis melalui *Quizizz* yang diikuti oleh para peserta secara daring. Di akhir acara, sesi foto bersama menjadi penutup dari kegiatan Townhall X Engagement Event yang seru tersebut.



Sesi foto bersama
di Townhall X
Engagement Event
(25/01)

Program DDF, Teknologi Ramah Lingkungan

Kontributor : Dept. Operasional
Penyunting : Tim Redaksi

“

Ketergantungan kita akan kelestarian alam dan sumber dayanya, membuat PNEP terus berupaya mengembangkan teknologi ramah lingkungan, salah satunya penerapan Diesel Dual Fuel (DDF).

”

Diesel Dual Fuel atau biasa disingkat DDF merupakan sebuah teknologi yang memungkinkan mesin kapal untuk menggunakan dua jenis bahan bakar sekaligus, yaitu diesel (solar) dan *Liquefied Natural Gas* (LNG). Tujuan dari *hybrid engine* ini adalah untuk menghemat penggunaan *fuel* dan menciptakan kapal yang lebih ramah lingkungan, karena LNG merupakan salah satu energi bersih yang rendah emisi dan tidak memiliki residu.

Bekerja sama dengan Pertamina Hulu Mahakam (PHM) sebagai inisiator, PNEP dan Graha Aska saat ini tengah berupaya mengembangkan penerapan dari teknologi DDF. Dengan melakukan konversi bahan bakar kapal menggunakan LNG, diharapkan biaya kegiatan operasi dapat dikurangi hingga mencapai 30%. Selain dengan



Mesin untuk proses installment alat konversi DDF (19/01).

PHM, PNEP juga bersinergi dengan PT Gasindo Raya sebagai engine supplier dan BKI untuk proses sertifikasi.

Di tahun 2022, PNEP menargetkan paling tidak dua kapal jenis *crewboat* untuk dilakukan tahap awal pengimplementasian teknologi DDF. Jika proyek tersebut berjalan dengan baik, selanjutnya akan diterapkan juga untuk kapal AHTS. Harapan PNEP dengan berhasilnya pengembangan teknologi DDF ini dapat turut serta mendorong program Pemerintah dalam upaya pembangunan berkelanjutan yang sesuai juga dengan bagian visi perusahaan 'sustainable total marine solution'.



Tim engineer DDF & crew berfoto bersama di atas kapal KCT 2202, salah satu kapal yang akan dilakukan uji teknologi DDF (18/01).

KAPAL BARU

OSV Arkarega merupakan kapal yang berhasil dirancang dan dibangun oleh tim galangan Orela Shipyard pada tahun 2021 lalu. Pembangunan kapal yang memiliki panjang sekitar 48,3 m dan tinggi 4,8 m ini selesai setelah melalui berbagai tahapan proses di antaranya *Fabrication & Assembly, Pipe & Engine Assembly, Interior & Furniture Installation, Drawing Approval, Resistance Test* dan lain-lain. Arkarega diluncurkan di bulan Oktober 2021 dengan nomor pembangun S140. Saat ini, Arkarega *on hire* di Pagerungan untuk proyek Kangean Energy Indonesia.



Penilaian Strong Appraisal (SA) & My OTP

Apresiasi diberikan kepada departemen dengan proses pengumpulan terdisiplin dan hasil penilaian terbaik untuk periode semester II tahun 2021.

DEPARTEMEN DENGAN PENGUMPULAN TERDISIPLIN

Departemen Accounting

yang dipimpin oleh:
Ibu Alfi Rahmi



Departemen Finance Controller

yang dipimpin oleh:
Bapak M. Zulfiqar Rachim



Departemen QHSSE

yang dipimpin oleh:
Bapak K. Erwin Kristiyono



DEPARTEMEN DENGAN PENILAIAN TERTINGGI

Departemen Finance

yang dipimpin oleh:
Ibu Delis Sabrata



Departemen Accounting

yang dipimpin oleh:
Ibu Alfi Rahmi



Departemen IT

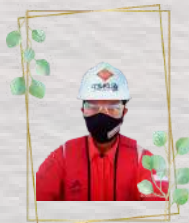
yang dipimpin oleh:
Bapak Faizal Abidin R.



CREW LAUT DENGAN PENILAIAN STRONG APPRAISAL TERTINGGI



SUPARDIN
(Nakhoda - KCT 1902)



ALIMUDDIN
(KKM - KCT 2202)



SUDARMAN
(Nakhoda - KCT 1306)



RODAN PASAPAN
(KKM - KCT 1301)



HABIBI HENDRI
(Driver - Ruhen 04)



RAFSYA DIDAN ALFI
(Helper - Ruhen 04)



FRANSISKUS P.
(Oiler - Etzomer 504)



MUH. YAKUB
(AB - Arian 4002)



JANUARI

First Townhall 2021

Townhall pertama di 2021 berlangsung seru meski hanya dapat dilakukan secara virtual

Audit OVMSA

ExxonMobil

PNEP berhasil melaksanakan audit OVMSA bersama ExxonMobil untuk kapal Cast Marine 2



MARET

Appreciation Day

2021

Momen apresiasi untuk karyawan di tahun 2021 dilakukan virtual dengan mengusung tema Pahlawan



APRIL

HUT ke-29 PNEP dilakukan dengan mem-posting poster ucapan secara serentak di Whatsapp Story karyawan

HUT Ke-29 PNEP



MEI

PNEP berhasil meluncurkan *company bulletin* untuk pertama kalinya, dan akan terbit setiap 3 bulan

Launching

Company Bulletin



FEBRUARI

Appreciation Day

2021

Momen apresiasi untuk karyawan di tahun 2021 dilakukan virtual dengan mengusung tema Pahlawan

KALEI DOSKOP

KCT GROUP 2021



JUNI

RUPST PNEP berhasil dilaksanakan secara *hybrid* (daring & luring). Ini merupakan salah satu langkah menuju PNEP IPO

RUPST PNEP



JULI

PNEP berkerjasama dengan Poltekel Sorong mengadakan pelatihan bagi para kru putra daerah

Papuan Development

Program



SEPTEMBER

Vaksinasi Massal

Orela Shipyard & PNEP bekerja sama dengan Pemda setempat, mengadakan vaksinasi massal di Ujung Pangkah, Gresik

Launching

New Promise

New Promise yang merupakan pengembangan dari Promise, berhasil diluncurkan

Launching Kapal

OSV. Arkarega

Peluncuran kapal Arkarega oleh tim galangan Orela Shipyard yang dilaksanakan meriah



OKTOBER



DESEMBER



Suggestion Box

Any concerns or idea about **Strong Wave**? Contact us via this form or scan the barcode. <https://tinyurl.com/kritiksaranstrongwave>

